



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน โทร. ๐๘๓-๙๙๙๐๕๗

ที่ นค ๗๗๑๐๑.๑/๘๒๖

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน

### เรื่องเดิม

ด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนการกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

### ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภารกิจ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. พระราชบัญญัติวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

### ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายมรุต เลิกนอก)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนัก .....

(ลงชื่อ) พ.จ.อ.

(เมธิ เหล่าศรี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด .....

(ลงชื่อ) พ.จ.อ.

(เมธิ เหล่าศรี)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชเทว

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน

ความเห็นของนายก

( ) เห็นชอบตามที่เสนอ .....

( ) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก .....

(ลงชื่อ)

(นายบุญแฝง เถิงบุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน อําเภอหนองซือ จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับ	ประชุมนโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	งบยกเว้นในการดำเนินการ
๑	ต้านการวิ่นทางที่เมืองแม่น้ำ - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) โดยความเห็นชอบของ ก.อป.สั่งไว้ตามครุภัณฑ์ ๔/ ๑๔๖๖๘ ผู้อ้วนที่ ๑๙๙ สังคม ๒๔๖๖ และ อบต.ปอพาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ อัตรากำลัง ๓ ปีปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖	- ไม่ใช้งบประมาณรายรับ	๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
๒	ต้านการสูบบุหรี่ในที่สาธารณะที่ไม่ได้เป็นสถานที่อนุญาต พัฒนาส่วนหมู่บ้านโดยแบ่ง พื้นที่การค้า ตัวบ้านการค้า หลักแหล่งและบริการที่จะเป็นประโยชน์ กิจหนานายกำลังด	- การสร้างห้องครัวจัดห้องครัว บุคลากรหรือบุตรหลานที่ต้อง พัฒนาส่วนหมู่บ้านโดยแบ่ง พื้นที่การค้า ตัวบ้านการค้า หลักแหล่งและบริการที่จะเป็นประโยชน์ กิจหนานายกำลังด	- ร่างงานการสร้างห้องครัวจัดห้องครัวจัดห้องครัวบริหารส่วนท้องถิ่น จัดห้องครัวบ้านพ่อแม่ตัวบ้านแห่งศาลาฯ บริหารพื้นที่ว่าง พร้อมร่วมรายงานตำแหน่ง สถานที่ผู้บริหารว่าง - มีการรับบ่อนพนักงานส่วนท้องถิ่น สำรวจบัญชีบ้านพ่อแม่ของบุตร ซึ่งมาติดตามและประเมินผล - มีการรับบ่อน(ยกย้าย)พนักงานส่วนท้องถิ่น ตามสถานะของบ้านปฏิบัติในรายเดือน บุตรฯ ศึกษาระบบที่ดินหนี้ นักวิชาการ	๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	

၅၉	គ្រប់គ្រងអាជីវកម្មបច្ចេកវិទ្យាបណ្តុះបណ្តាល	- គ្រប់គ្រងអាជីវកម្មបច្ចេកវិទ្យាបណ្តុះបណ្តាល ដើម្បីផលិតផលភាគការពាករ ប្រព័ន្ធដោយនូវការផ្តល់នៅ សមាគារនានាកំណត់ការបិទនាស៊ុខ តាំបាត ដើម្បីស្វែនសំនៅតាំបាត ក្នុងប្រជាធិបតេយ្យ	ផ្តល់នូវការ សមាជិកក្រសួងទី. អង្គភាព សំនៅតាំបាត តិចចាប់ប្រជាធិបតេយ្យ និង ផ្តល់នូវការរបស់ខ្លួន ដើម្បី ចូល - ចូល និង នូវការរបស់ខ្លួន ដើម្បី រួមតាម ៨០.២១	៤០០,០០០ ៩០០,០០០	៤០០,០០០ ៩០០,០០០	៤០០,០០០ ៩០០,០០០
		- គ្រប់គ្រងអាជីវកម្មបណ្តុះបណ្តាល ដើម្បីក្រុមការបណ្តុះបណ្តាល ប្រព័ន្ធដោយនូវការផ្តល់នៅ ក្នុងប្រជាធិបតេយ្យ	ផ្តល់នូវការ ពន្លកការងារសំនៅតាំបាត ក្នុងប្រជាធិបតេយ្យ និង ផលិតផលភាគការ ប្រព័ន្ធ និង នូវការរបស់ខ្លួន ដើម្បី ចូល - ចូល និង នូវការរបស់ខ្លួន ដើម្បី រួមតាម ៨០.២១	៣៧៨,២៤៦	៣៧៨,២៤៦	
		- គ្រប់គ្រងអាជីវកម្មបណ្តុះបណ្តាល ដើម្បីក្រុមការបណ្តុះបណ្តាល ប្រព័ន្ធដោយនូវការផ្តល់នៅ ក្នុងប្រជាធិបតេយ្យ	ផ្តល់នូវការ ពន្លកការងារសំនៅតាំបាត ក្នុងប្រជាធិបតេយ្យ និង ផលិតផលភាគការ ប្រព័ន្ធ និង នូវការរបស់ខ្លួន ដើម្បី ចូល - ចូល និង នូវការរបស់ខ្លួន ដើម្បី រួមតាម ៨០.២១	៣៧៨,២៤៦	៣៧៨,២៤៦	
		- គ្រប់គ្រងអាជីវកម្មបណ្តុះបណ្តាល ដើម្បីក្រុមការបណ្តុះបណ្តាល ប្រព័ន្ធដោយនូវការផ្តល់នៅ ក្នុងប្រជាធិបតេយ្យ	ផ្តល់នូវការ ពន្លកការងារសំនៅតាំបាត ក្នុងប្រជាធិបតេយ្យ និង ផលិតផលភាគការ ប្រព័ន្ធ និង នូវការរបស់ខ្លួន ដើម្បី ចូល - ចូល និង នូវការរបស់ខ្លួន ដើម្បី រួមតាម ៨០.២១	៣៧៨,២៤៦	៣៧៨,២៤៦	

๔	การบริหารผลการรับปรับปรุงฯ	- การประเมินมาตรฐานการส่วน ห้องคันต้าแมกนัฟ มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่ไม่ถูกตามรุ้ว พื้นที่และสมควรแก้ไข - ฝ่ายงานผลการประเมินความพึง พอใจของบังคับชากชนที่มีต่อการ ให้บริการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	- ฝ่ายการพัฒนาทรัพยากรทั่วไป ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน สมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการ พัฒนาผลการประเมินความพึง พอใจของบังคับชากชนที่มีต่อการ ให้บริการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	“ไม่ซึ่งบparegan”	๐	๓ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ ก.ย. ๖๗
๕	ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิต	- การเลื่อนผู้เข้ามาร่วมดื่มอันพักงานส่วน พัฒนาส่วนตัวบุคลิก ลุกจ้างประจำ พนักงานจ้าง บุคคล	- การเลื่อนผู้เข้ามาร่วมดื่มอันพักงานส่วน ตำบล ถูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ตามระเบียบที่บังคับ ของงานบริหาร บุคคล  - การจ่ายเงินประโยชน์ต่อหนู ให้น้องเป็นนักเรียนพิเศษอั้นแม่ ลูกภัยจะเป็นเงินรางวัลประจำเดือน และการซื้อกลับบุรุษ หลักสูตรต่างๆ ที่ห่วงใยงานของ อบต. และ หน่วยงานอื่นได้ด้วยบุรุษ ร้อยละ ๑๐๐	๔๗๙,๑๖๔	๔๗๙,๑๖๔	๓ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ ก.ย. ๖๗
๖	ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	- โครงการฝึกอบรมเชิงครุภูมิ ทางด้านธรรมาภิบาล จิวิตรรสมตาน หลักกรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ผู้บริหาร พนักงานส่วนตัวบุคลิก ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้า รับการอบรม วันที่ ๗ ส.ค. ๖๗ จำนวน พนักงาน ๑๐๐	๔๖๐,๐๐๐	๔๖๐,๐๐๐	๓ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ ก.ย. ๖๗
๗	วิเคราะห์การบริหารและผลงานพนักคุณครุ	๑. ปั้นหาและอุดรับรองตัวแทนการพัฒนาบุคคล ๑.๑ กรณิยาระบบทราบสั่งพัฒนาบุคคลในส่วนที่ให้ขาดอัตรากำลังที่ไม่ถูกต้องและคงต้องเรื่องในกรอบเดิมงาน ๑.๒ กระบวนการรับนักศึกษาใหม่ โดยเฉพาะบุคคลากรที่ศึกษาท่านการอบรม ซึ่งมีผู้ประกอบอาชญากรรมต่อไปอย่างถึง ปัจจุบันยังคงอยู่ต่อไป จึงต้องจัดการให้ดีที่สุด สำหรับผู้เข้าร่วมในกรอบเดิมงาน ๑.๓ กระบวนการรับนักศึกษาใหม่ โดยเฉพาะบุคคลากรที่ศึกษาท่านการอบรม ซึ่งมีผู้ประกอบอาชญากรรมต่อไปอย่างถึง ปัจจุบันยังคงอยู่ต่อไป จึงต้องจัดการให้ดีที่สุด สำหรับผู้เข้าร่วมในกรอบเดิมงาน	๑๗๘,๓๑,๐๒๕	๑๗๘,๓๑,๐๒๕	๓๑ ส.ค. ๖๖ - ๖๗	

### ๑. ปั้นหาและอุดรับรองตัวแทนการพัฒนาบุคคล

- ๑.๑ กรณิยาระบบทราบสั่งพัฒนาบุคคลในส่วนที่ให้ขาดอัตรากำลังที่ไม่ถูกต้องและคงต้องเรื่องในกรอบเดิมงาน  
๑.๒ กระบวนการรับนักศึกษาใหม่ โดยเฉพาะบุคคลากรที่ศึกษาท่านการอบรม ซึ่งมีผู้ประกอบอาชญากรรมต่อไปอย่างถึง  
ปัจจุบันยังคงอยู่ต่อไป จึงต้องจัดการให้ดีที่สุด สำหรับผู้เข้าร่วมในกรอบเดิมงาน  
๑.๓ กระบวนการรับนักศึกษาใหม่ โดยเฉพาะบุคคลากรที่ศึกษาท่านการอบรม ซึ่งมีผู้ประกอบอาชญากรรมต่อไปอย่างถึง

๑. ตัวบ่งชี้การพัฒนาบุคคล  
๑.๑ ความต้องการของบุคคล  
๑.๒ ความต้องการของบุคคล  
๑.๓ ความต้องการของบุคคล

๑. ความต้องการของบุคคล  
๑.๑ ความต้องการของบุคคล  
๑.๒ ความต้องการของบุคคล  
๑.๓ ความต้องการของบุคคล

๑. ความต้องการของบุคคล  
๑.๑ ความต้องการของบุคคล  
๑.๒ ความต้องการของบุคคล  
๑.๓ ความต้องการของบุคคล

- ๑.๒ ในการบริหารงานการค่าวัสดุคงคลังผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ในลักษณะของการร่วมติดตามทำปั้นการรอมพร้อมทั่วไป การรับและจัดส่งหุ้นส่วน เพื่อให้สามารถเข้าใจถึงความต้องการขององค์กรบรรจุภูมิประสมศักดิ์
- ๑.๓ ดำเนินการสำหรับจัดซื้อจัดจ้างตามต้องการในภาพพัฒนาบุคลากร อย่างจาการบริหารที่ปรับจัดภายนอกซึ่งได้แก่ ภารกิจ นโยบาย มาตรฐานกำหนดทำหน้าที่ ข้อความส่วนภารณฑ์ของบุคลากรในหน้าที่ แม้ว่า ความก้าวหน้าจะเป็นประเด็นเด่นๆ ที่เป็นปัจจัยภายในการพัฒนาในระบบราชการ เช่น ชีวิตการทำงาน ในยุคดิจิทัล ระบบเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และความสามารถทางเทคโนโลยี
- ๑.๔ กำหนดรูปแบบการพัฒนาให้สอดคล้องกับตำแหน่งงานและภาระเรียนรู้ในยุคปัจจุบัน ซึ่งหมายถึงการปรับเปลี่ยนจากการศึกษาเป็นการเรียนรู้จาก
- จากประสบการณ์ และการฝึกอบรม
- ๑.๕ กำหนดแบบวิธีการและกระบวนการในการพัฒนาที่เหมาะสมให้บุคลากรแต่ละคน เพื่อการเรียนรู้ไม่เป็นต้องกิดขึ้นในเวลาพร้อมกัน เวลาเดียวกัน หรือ ตัวยินยอมของตน
- ## ๒. ต้านการบริหารที่พ่ายแพ้บุคคล
- ๒.๑ การพัฒนาระบบงานโดยการกำหนดนโยบายและระบบการจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ គ่องตัว และมุ่งผลลัพธ์ที่ชัดเจน ผลงาน การสร้างสรรค์และนวัตกรรมการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ
- ๒.๒ สร้างความผูกพันและความภักดีของบุคลากรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข
- ๒.๓ การทำให้การประเมินผลงานเป็นส่วนหนึ่งของการประเมิน เพื่อที่จะสามารถพัฒนาให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง และสามารถนำผลการประเมิน ดังกล่าวมาใช้ในการกำหนดปรับเปลี่ยนเพื่อการพัฒนาบุคลากรได้ ผลลัพธ์ของการพัฒนาบุคลากรต้องมีผลลัพธ์เชิงบวก ผลงานที่ดีของงานสูงชั้น ซึ่งแสดงถึง บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ สมรรถนะ พื้นฐานที่ต้องการปฏิบัติงาน

**ประวัติการส่งเสริมพัฒนาความรู้(ก่ออบรม) ของหน่วยงานส่วนงานตามลำดับ**

ลำดับ	ชื่อ - สถาบัน	ตำแหน่ง	ปรัชญาหลักคุณธรรม	หลักสูตรที่ได้ก่ออบรม	วันที่เข้าร่วมการฝึกอบรม	สถานที่	ผู้รายงานที่รับผิดชอบ	
๑	นางสาวก้อย ยะธนารักษ์	รองเลขาธิการ สถาบันฯ	หลักสูตรด้านภาษาบริหาร	แนวทางการปฏิรูปเดินดำเนินการด้วยวิถีอัจฉริยะเพื่อสุด! ภาครัฐ และหน่วยร่วมพัฒนาคุณภาพเชิงตัวตั้งที่ดีของไทยให้ กรมบัญชีกลางร่วมปรับเปลี่ยนระบบด้วยวิถีอัจฉริยะครั้ง ตัวเอ็มทารอฟิก (e-GP)	๑๓๐ - ๑๓๕ ตุลาคม ๒๕๖๒	โรงแรมอโยธยา จังหวัดพะเยา	มหาวิทยาลัยบูรพา	
๒			หลักสูตรด้านภาษาบริหาร	ร่างระบบในการบริหารรัฐบาลด้วยวิถีอัจฉริยะ การสนับสนุน การผลิตเงิน กារเบิกรักษาเงิน พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับใหม่) และตรวจสอบผลลัพธ์ ばかりของส่วนห้องเรียน ภาระบินค่าใช้จ่ายในภา ช่วยเหลือประชาชนตามอัตราจ้างหัวหินขององค์กร ปัก中考ลงทุนห้องเรียน พ.ศ.๒๕๖๒(ฉบับใหม่) และ แนวทางการปฏิบัติการด้วยวิถีอัจฉริยะและร่วม สัญญาณภัยทางด้านการจัดตั้งจังหวัดจังหวัด การบริหารรัฐบาลครั้งที่๒	๑๔ - ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	-	โรงแรมที่ติดอาวุโส อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน
๓			หลักสูตรด้านภาษาบริหาร	เตรียมสร้างความตื่นตัวภัยหมาด สมรรถนะเพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กรคุณภาพ ในทางวิชาการ มีคุณธรรม และจริยธรรม	๔ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๒	โรงแรมเพชรทัศน์ราษฎร์ อ.เมืองเชียง จังหวัด ร้อยเอ็ด	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	
๔			หลักสูตรภาษาพื้นเมือง ไทยวัฒนธรรมฯ	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาคุณภาพบุคลากร รับผิดชอบ	๒๔-๒๕ ต. - ๒๖	ห้องประชุมห้องร่วมวิหารส่วนต้นแบบอพยาน	องค์การบริหารส่วนตัวบ้านพลูพวน	
๕			หลักสูตรด้านคุณธรรม และจริยธรรม	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ความหลักธรร นากิจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	๗-๙ ส.ค. - ๘.๙	ที่พักสงเคราะห์ป่าโขตเดินทาง ถนนอ่องแมก อ.นาเชือก จ.มหาสารคาม	องค์กรบริหารส่วนตัวบ้านพลูพวน	

ประวัติการส่งเสริมพัฒนาความรู้(ก่ออบรม) ของพัฒนาส่วนที่นา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเมินหลักสูตร	หลักสูตรที่ก่ออบรม	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม	รุ่นที่	สถานที่	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	นายธนรยา บุญศรีษะ	ผู้อำนวยการกองอ่างชั่ง	หลักสูตรความรู้เบ็ด ประเมินหลักสูตรของในเมือง ลະตามาเนน	ขั้นตอนวิธีปฏิบัติในการขออนุญาต การต่อโอน ใบอนุญาต การออกค่าสั่งเรียกมาตรวจสอบ การขออนุญาตทางอิเล็กทรอนิกส์ ตาม พ.ร.บ. ควบคุมอาหาร และ พ.ร.บ.จดจำและเดิน รายได้ซึ่งปฏิบัติราชการทางปกครองและ อำนวยความสะดวกในการพัฒนามูลค่าทาง	๒๕ - ๓๑ เมนาคม ๒๐๑๗	๔	โรงเรียนลากูทาง อามอนเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	มหาวิทยาลัยศิลปากร
๒			หลักสูตรการพัฒนา ให้ยังคงเป็นเหมือนที่ รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพครุกร ให้ยังคงเป็นเหมือนที่ รับผิดชอบ	๑๔-๑๖ ก.พ.๒๕๖๗	-	ห้องประชุมองค์กรบริหารส่วนตำบลปอบพาน	องกรกรบริหารส่วนตำบลปอบพาน
๓			หลักสูตรตัวต้าน คุณธรรมและจริยธรรม	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก ธรรมยา Gibat ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๗-๙ ม.ค. ๒๕๖๗	-	พัฒนาชุมชนบ้านโคกตีนแดง หมู่บ้านเมือง บ้านเชือก จ.มหาสารคาม	องกรกรบริหารส่วนตำบลปอบพาน

ประวัติการลงทะเบียนพนักงานภาครัฐ(เอกสารบرم) ของหน่วยงานส่วนที่ดูแล

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประนามพหลักศูนย์	หลักสูตรที่ผู้ก่อรบม	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม	สถานที่	จำนวนผู้รับบริโภค
๑	นายสุริยา บุญธรรม	ผู้อำนวยการกองอ่างชั่ง	หลักสูตรความรู้เบื้องต้นของการดูแลอนุญาต การต่อโถในใบอนุญาต การขอคำสั่งเรียบเรียงเอกสาร กระบวนการประเมินและลงคะแนน	ชั้นตอนที่นักปฏิบัติได้รับการสอน	๒๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	โรงแรมลายทอง อามาโนเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	๙
๒				การขออนุญาตพากษารั่วซึ่งกระซิ่ง ฐาน พ.ร.บ ควบคุมอาชาร และ พ.ร.บ.จดจำและเดินทาง เดินร่องรอยทางป่าครอบครองและอันมีความสำคัญในการพัฒนาอย่างยั่งยืน			
๓				หลักสูตรการพัฒนาให้เยาวชนไม่หมู่ที่รุนแรงเดือดดาย	๑๔-๑๕.-๖๘	ห้องประชุมองค์กรบริหารส่วนตำบลเปบ่อน	องค์กรราษฎรสภาส่วนตำบลบ่อผาน
๔				หลักสูตรฐานความรู้พืชผลทางการเกษตร	๑๔-๑๕.-๖๘	-	
๕				หลักสูตรฐานความรู้พืชผลทางการเกษตร	๑๔-๑๕.-๖๘	พื้นที่เกษตรฯวัดป่าโกตตีนแดง ต.หนองลง蕨 บ.นาเชือก จ.มหาสารคาม	องค์กรราษฎรสภาส่วนตำบลบ่อผาน

ประวัติการส่งเสริมพัฒนาความรู้(กิจกรรม) ของพนักงานส่วนตัวบด

ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักผู้สอน	หลักสูตรที่ผู้สอน	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม	รุ่นที่	สถานที่	พัฒนาที่รับผิดชอบ
๑	พนักงานเบ็ด เหล็ก	หัวหน้าสำนักงานเบ็ด	หลักสูตรทั่วไปบริหาร	ร่างระบบเปรียบเทียบมาตรฐานบริหาร ให้กับมาตรฐานบริหารที่ดีที่สุดของรัฐบาล (ฉบับใหม่) และตรวจสอบขององค์กรภาครัฐและองค์กรเอกชน การประเมินค่าเฉลี่ย ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	-	โรงเรียนมหิดล ถ.มหาดไทย แขวงวัฒนา ถนนมหาศาลาคน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
๒		หลักสูตรทั่วไปบริหาร	หลักสูตรทั่วไปบริหาร ให้กับผู้อำนวยการส่วนราชการ ๒๕๖๙	๒๕๖๙ - ๒๕๗๐ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	-	โรงเรียนมหิดล ถ.มหาดไทย แขวงวัฒนา ถนนมหาศาลาคน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
๓		หลักสูตรทั่วไปบริหาร	หลักสูตรทั่วไปบริหาร ให้กับผู้อำนวยการส่วนราชการ ๒๕๖๙	๒๕๖๙ - ๒๕๗๐ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	-	โรงเรียนมหิดล ถ.มหาดไทย แขวงวัฒนา ถนนมหาศาลาคน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
๔		หลักสูตรทั่วไปบริหาร	หลักสูตรทั่วไปบริหาร ให้กับผู้อำนวยการส่วนราชการ ๒๕๖๙	๒๕๖๙ - ๒๕๗๐ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	-	โรงเรียนมหิดล ถ.มหาดไทย แขวงวัฒนา ถนนมหาศาลาคน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
๕		หลักสูตรทั่วไปบริหาร	หลักสูตรทั่วไปบริหาร ให้กับผู้อำนวยการส่วนราชการ ๒๕๖๙	๒๕๖๙ - ๒๕๗๐ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	-	โรงเรียนมหิดล ถ.มหาดไทย แขวงวัฒนา ถนนมหาศาลาคน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
๖		หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานนโยบายที่รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะภารกิจทางอาชญากรรม ๒๕๖๙	๒๕๖๙-๒๕๗๐ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	-	ห้องประชุมห้องรัตน์ บริหารส่วนตำบลอุทาหรณ์	องค์การบริหารส่วนตำบลอุทาหรณ์
๗		หลักสูตรทั่วไป แหล่งเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	มาตรฐานภาษาอังกฤษ จិមเรزم ตามเกณฑ์มาตรฐาน ก.๑-๓.๓.๑-๓.๓.๗	๒๕๖๙-๒๕๗๐ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	-	พื้นที่เรียนรู้ภายในสถาบันฯ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลอุทาหรณ์

ปรับปรุงสิ่งแวดล้อมตามวัสดุก่อสร้าง ขอพนักงานสำรวจทำบุญ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประ掏ห้องผู้ต้องข้อหา	หลักฐานที่ฝึกอบรม	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม	รุ่นที่	สถานที่	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	นางกนกนิตา ฉลาดล้วน	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการ ดูแลสุขภาพจิตของบุคลากร	๑๔-๑๕.๗.๒๕๖๔	-	ห้องประชุมองค์กรบริหารส่วน ตำบลสปดาห์	องค์กรบริหารส่วนตำบลสปดาห์
๒		หลักสูตรค่าน คณบวชและ จริยธรรม	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก ธรรมมาภิบาล ป้องกันป้องปรบธรรม ฯ ๓๒๕๙๕	๗-๘.๗.๒๕๖๔	-	ห้องประชุมองค์กรตั้นเมือง ๗. หมู่บ้าน อ.นนทีชัย ๗. มหาสารคาม	องค์กรบริหารส่วนตำบลสปดาห์	

ประชุมตัวการส่งเสริมพัฒนาความรู้(ต่ออบรม) ของพนักงานศุวันดาบล

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประณีตพั้นที่	หลักสูตรผู้สอน	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม	สถานที่	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	นางสาวศิริรัตน์ บรรยง	นักวิเคราะห์ฯ	หลักสูตรการพัฒนา ศักยภาพนักงานใหม่ ให้กับบุคลากร หน้าที่รับผิดชอบ	การประชุมสูงสุดทั้งในและบริษัทบริษัทบริษัท ท้องถิ่น รายใหญ่ที่อยู่บังคับบานะชุมชนสกัดก่อตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ และเป็นผู้มาที่ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง ศักยภาพของผู้ที่จะมาเป็นร้อยได้แก่ประชาชน สำหรับงานสถาปัตยกรรม บริหาร สมรรถภาพ และบุคลากรท้องถิ่นฯ	๒๙๙ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	-	โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ รัตน์ กรีน ชั้น๓ สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
๒			หลักสูตรการพัฒนา ศักยภาพนักงานใหม่ ให้กับบุคลากร หน้าที่รับผิดชอบ	การจัดการรัฐบาลชุดใหม่เพื่อสู่ไปภาค บริเวณของชุมชน	๔ - ๕ เมษายน ๒๕๖๘	ห้องประชุมรัฐมนตรี ชุด๒ วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	สำนักงานทรัพยากรัฐมนตรีที่๗
๓			หลักสูตรการพัฒนา ศักยภาพนักงานใหม่ ให้กับบุคลากร หน้าที่รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงาน ให้กับบุคลากร หน้าที่รับผิดชอบ	๒๙๖-๒๙๗	-	ห้องประชุมรัฐมนตรีที่๗ สำนักงานทรัพยากรัฐมนตรีที่๗
๔			หลักสูตรการพัฒนา ศักยภาพนักงานใหม่ ให้กับบุคลากร หน้าที่รับผิดชอบ	มาตรฐานทางด้านธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และสิ่งแวดล้อม	๗-๘ มีนาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุมรัฐมนตรีที่๗ สำนักงานทรัพยากรัฐมนตรีที่๗	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบชุม ชน พ.ร.บ.

ประวัติการส่งเสริมพัฒนาความรู้(ถืออบรม) ของพนักงานส่วนตำบล

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประณีตหลักสูตร	หลักสูตรที่ฝึกอบรม	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผู้ที่	สถานที่	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	นางนุชรินทร์ บินฤทธา	นักวิชาการภารโรง	หลักสูตรการรับ พัฒนาเพื่อยกระดับงาน ให้หน้าที่รับผิดชอบ	การปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบบัญชีพื้นฐาน เล่มรากและแบบ แสดงการเปิดบัญชีเพื่อจัดทำ งบการเงินรวมการหารายงานทางการเงินและ หมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กร ภาคเรียนส่วนที่สอง ปี ๒๕๖๒ e-LASS ประจำปี ๒๕๖๒	๒๗ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒	๕	โรงพยาบาลรัฐ ริเวอร์ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๒		หลักสูตรภาค พัฒนาเพื่อยกระดับงาน ให้หน้าที่รับผิดชอบ	แนวการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พัสดุภาครัฐ และพัฒนาศักยภาพของผู้เกี่ยวข้อง ภายในส่วนราชการ ผู้ใช้งานเบ็ดเตล็ด จัดซื้อจัดจ้างอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	แนวการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พัสดุภาครัฐ และพัฒนาศักยภาพของผู้เกี่ยวข้อง ภายในส่วนราชการ ผู้ใช้งานเบ็ดเตล็ด จัดซื้อจัดจ้างอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	๑๓ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒	๕	โรงพยาบาลรัฐ จังหวัดเพชรบุรี	มหาวิทยาลัยบูรพา
๓		หลักสูตรการ พัฒนาเพื่อยกระดับงาน ให้หน้าที่รับผิดชอบ	แนวการทำงานด้านการพัฒนา สุขภาพพื้นที่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และ ค่าบริการดูแลระยะยาวทันสมัยและสุข สำหรับผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพิพิพัต (LTC) ที่มีการ แก้ไขเพิ่มเติมแบบแปลนและการใช้ประโยชน์แบบ ใหม่ (OBT Version ๒๕๖๒)	แนวการทำงานด้านการพัฒนา สุขภาพพื้นที่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และ ค่าบริการดูแลระยะยาวทันสมัยและสุข สำหรับผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพิพิพัต (LTC) ที่มีการ แก้ไขเพิ่มเติมแบบแปลนและการใช้ประโยชน์แบบ ใหม่ (OBT Version ๒๕๖๒)	๓ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๑	โรงพยาบาลรัฐ อำเภอเมืองจุด จังหวัดอุดรธานี	มหาวิทยาลัยบูรพา
๔		หลักสูตรการ พัฒนาเพื่อยกระดับงาน ให้หน้าที่รับผิดชอบ	ร่างระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับ เงิน การเบิกจ่าย การโอนเงิน การเก็บรักษา เงิน พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับใหม่) และตราเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การเบิก ค่าใช้จ่ายในกรุงเทพมหานครตาม อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒(ฉบับใหม่) และแนวทางการ ปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและการรับซื้อขาย ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารหนี้สาธารณะ	ร่างระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับ เงิน การเบิกจ่าย การโอนเงิน การเก็บรักษา เงิน พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับใหม่) และตราเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การเบิก ค่าใช้จ่ายในกรุงเทพมหานครตาม อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒(ฉบับใหม่) และแนวทางการ ปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและการรับซื้อขาย ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารหนี้สาธารณะ	๒๔ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	-	โรงพยาบาลรัฐ อำเภอเมือง จังหวัดมหาด ไทย	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน

๕	ห้องสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคคลในหน้าที่ระดับชوب	การจัดทำร่างกายตามก่อสร้าง การจัดทำใบแจ้งปริมาณและรากเพื่อแนบท้าย จังก่อสร้างตาม ว.๔๕๒ แนวทางการซึ่ดตาม ผลการเร่งรัดการทำางของผู้รับจ้างก่อสร้าง ตาม ว. ๑๖๔	๑๒ - ๑๔ ปีนวนคร ๒๕๖๑	-	โรงเรียนพรอรุณ วิปูช จังหวัด เชียงใหม่	มหาวิทยาลัยราชภัฏดะวันออก
๖	ห้องสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคคลในหน้าที่ระดับผู้ช่วย	เสริมสร้างความตระหนักรู้ในเชิงแบบ สมรรถนะเพื่อพัฒนาศักยภาพที่ดีในเชิงความ ลึกในวงกว้างของผู้ช่วยครุภัณฑ์รวม ผลลัพธ์ที่ดีของครุภัณฑ์รวม	๘ - ๑๐ ปีนวนคร ๒๕๖๗	๖	โรงเรียนพชร์นกานต์เท่า อำเภอ เมือง จังหวัดเชียงใหม่	มหาวิทยาลัยอนงค์
๗	ห้องสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคคลในหน้าที่ระดับผู้ช่วย	การจัดทำร่างกายตามก่อสร้าง การจัดทำใบแจ้งปริมาณและรากเพื่อแนบท้าย จังก่อสร้างตาม ว.๔๕๒ แนวทางการซึ่ดตาม ผลการเร่งรัดการทำางของผู้รับจ้างก่อสร้าง ตาม ว. ๑๖๔	๑๐ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๗	โรงเรียนชัยพัրค์ ตำบลโนนเมือง จังหวัดนนทบุรี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก

ประชุมคณะกรรมการพัฒนาความมั่นคง(ดิจิทัล) ของพนักงานส่วนตำบล

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประณีตพากศรีสุคร	หลักสูตรที่ฝึกอบรม	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม	รุ่นที่	สถานที่	ผู้รายงานที่รับผิดชอบ
๑	นางสาวนพนพิชญ์ ศรีรัตนประชชาฤก	นักวิชาการสังคมรุ่นแรก	หลักสูตรความรู้เรื่อง ประยุทธ์ของงานแมต ลงทะเบียนหนึ่ง	การปฏิบัติงานของครุภัณฑ์ทางสื่อ ตามประกาศคณะกรรมการทักษะปี๒๕๖๗				มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๒			หลักสูตรความรู้เรื่อง แมตและเทคโนโลยี	มาตรฐานของงานแมต มาตรฐานที่ดี พ.ศ.๒๕๖๗ พร้อมเผยแพร่ ตามหนังสือสั่งการปฏิบัติ หรือวิธี จัดการระบบเบ็ดประกอบนิสสนาฟ ระดับ ห้องเรียนหรือนักศึกษาชั้นต่อชั้น <sup>๑</sup> อนุกรรมการฯ นักบริหาร และภาคี งบประมาณ ของสหกรณ์เครือสหกรณ์ท่องเที่ยว การซ่อมแซมในสสส.ในส่วนของการนัดติด ๑๙				

๑ ที่มา: สสส. จังหวัดป่าพูห์ศิลป์ ๗ ปี ๔  
๒ ผ่าน ณ ประจำเดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

ประวัติการส่งเสริมพัฒนาความรู้(ก่ออบรม) ของพนักงานส่วนตำบล

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประ掏หลักสูตร	หลักสูตรที่ฝึกอบรม	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม	รุ่นที่	สถานที่	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	นางสาวศรีรัตน์ เด่นนา	นักจัดการงานทั่วไป	หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในหน้าที่รับผิดชอบ	หากินการจัดทำข้อมูลเบื้องต้นแห่ง การซึ่งมีลักษณะ แหล่งจ้างงานและเพื่อไป ประกอบวิชาการ และสามารถวินัยด้วยศาสตร์และ เทคนิคโดย เพื่อเลื่อนระดับความสามารถ, ที่สามารถใช้ในการพัฒนาชีวิตชราญ, ระดับอาชีวะ อย่างมีศรัทธาพ ชื่อกำหนด จริยธรรม กระบวนการ การบังคับใช้ปรัชญาด จิริยาระบบที่สอนมา ให้กับครัวเรือน (ไทย)	๑๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	-	โรงแรมตึกศิลป์ อามีโนเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๒			หลักสูตรการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ในหน้าที่รับผิดชอบ	การปฏิบัติงานเชิงบูรณาภิรัตน์ด้าน บำบัดจิตนาณผู้ชรา ทางส่วนห้องเรียนของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๗ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗	๔	โรงแรมเฉลิมชัยมนตร์ กรุงเทพมหานคร	กองทุนบำเหน็จบำรุง สำนักงานปลัด กระทรวงมหาดไทย
๓			หลักสูตรการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของครัวเรือน	๒๔-๒๕ ก.ค. -๒๖๗	-	ห้องประชุมองค์กรบริหารส่วนตำบลเจษฯ พ.ท.	องค์กรบริหารส่วนตำบลเจษฯ
๔			หลักสูตรด้าน ศุลกากรและกฎหมาย ในหน้าที่รับผิดชอบ	หลักสูตรด้าน ศุลกากรและกฎหมาย ตามที่ได้รับมอบหมาย	๐๑-๓๑ ส.ค. -๒๖๗	-	พัฒนาชุมชนต่อไปโดยอิสระ ต. หนองแขม ถนนซีอิ๊ว จ.มหาสารคาม	องค์กรบริหารส่วนตำบลเจษฯ

**ประวัติการลงทะเบียนตามวันเดือนปี(ถือบรวม) ของพนักงานส่วนราชการ**

ลำดับ	ชื่อ - สก.	ตำแหน่ง	ประจำหน่วย	หลักสูตรที่ได้รับอบรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม	สถานที่	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๓	นายมรุด เลิศนภาณ	นักพัฒนาควบคุม	หลักสูตรความรู้เบื้องต้น ประยุทธ์ของงานในแต่ละ ลักษณะหน้าที่	หลักสูตรบริหารงานบุคคล เทคนิค <sup>ผู้ปฏิบัติงานบุคคลอย่างเชิง</sup> กระบวนการ สำนักทรัพยากรบุคคล กองสร้าง ผู้นำสู่ความสำเร็จ	หัวใจการบริหารงานบุคคล เทคนิค <sup>ผู้ปฏิบัติงานบุคคลอย่างเชิง</sup> กระบวนการ สำนักทรัพยากรบุคคล กองสร้าง ผู้นำสู่ความสำเร็จ	๒๙๗ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖	โรงแรมสุราษฎร์ธานีเทล จังหวัด นครราชสีมา	บุคลากรสายบุญพา
๔			หลักสูตรการพัฒนา <sup>เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ</sup>	เทคนิคการจัดทำข้อมูลเสนอไปรับรู้ด้านหน้าที่ การซึ่งเป็นภาระ แหล่งผลิตงานประเพณีไป ประযุทธ์กับชีวภาพ และสามารถวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี เพื่อเอื้อต่อการบรรลุภารกิจด้านงานชีวภาพ การดูแลสุขภาพ ผู้นำสุขภาพ ผู้นำอาชญากรรม อย่างมีคุณภาพ ห้องอาหารและร้านอาหาร กระบวนการ การบริการที่ประนีดลิขิตร่วม ขอองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เงิน)	เทคนิคการจัดทำข้อมูลเสนอไปรับรู้ด้านหน้าที่ การซึ่งเป็นภาระ แหล่งผลิตงานประเพณีไป ประยุทธ์กับชีวภาพ และสามารถวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี เพื่อเอื้อต่อการบรรลุภารกิจด้านงานชีวภาพ การดูแลสุขภาพ ผู้นำสุขภาพ ผู้นำอาชญากรรม อย่างมีคุณภาพ ห้องอาหารและร้านอาหาร กระบวนการ การบริการที่ประนีดลิขิตร่วม	๑๖ - ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖	โรงแรมตากลิล่า อภิ Malone <sup>จังหวัดมหาสารคาม</sup> ล้านท่อถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครอง มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม
๕			หลักสูตรการพัฒนา <sup>เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ</sup>	กระบวนการที่มีประสิทธิภาพ ปฏิบัติงานด้านงาน บำบัดน้ำเสียชั้นพื้นฐานห้องน้ำท้องถิ่นของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กระบวนการที่มีประสิทธิภาพ ปฏิบัติงานด้านงาน บำบัดน้ำเสียชั้นพื้นฐานห้องน้ำท้องถิ่นของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี	๗๙ - ๗๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	โรงแรมสุราษฎร์ธานีเทล กรุงเทพมหานคร	กองบัญชาการหน่วย ชีวช่างการส่วนห้องน้ำ
๖			หลักสูตรการพัฒนา <sup>เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ</sup>	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๒๔-๒๕ ก.ค. ๖๗	-	ห้องประชุมองค์กรบริหารส่วน ตำบลป่าพา	องค์กรบริหารส่วนตำบลป่าพา ป่าพา
๗			หลักสูตรการพัฒนา <sup>เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ</sup>	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก จรรยาบรรณทางคุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก จรรยาบรรณทางคุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก จรรยาบรรณทางคุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก	๗๙-๘๐ ก.ค. - ๑๗	-	พัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากร หน่วยงาน ณ นาเชือก จ. มหาสารคาม	องค์กรบริหารส่วนตำบลป่าพา ป่าพา

ประชุมติดตามพัฒนาความรู้(ผู้อบรม) ของพนักงานส่วนตำบล

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประยุทธ์หลักสูตร	หลักสูตรที่ฝึกอบรม	วันที่เข้าร่วมการฝึกอบรม	รุ่นที่	สถานที่	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	นายดุลยพร บัวทอง	นักวิชาการศึกษา	หลักสูตรการพัฒนา เกื้อ与发展ใน หน้าที่รับผิดชอบ	เทคนิคการจัดทำกัญชาก่อนปรับปรุงตามแผน การ เขียนวิสัยทั้งนี้ และผลลัพธ์ประเมินภาระ	๑๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	-	โรงเรียนตากใบศึกษา อำเภอเมือง มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๒				ประเมินภาระ ให้เกิดความรวดเร็วและ เทคโนโลยี เพื่อเลื่อนระดับชั้นเรียนของนักเรียน ซึ่般ญ การ ซึ่งนักเรียนที่พัฒนาเชิงภาษาบุคคลนักเรียน อย่างมีคุณภาพ ข้อกำหนดวิธีธรรม กระบวนการ การบันคับป้องกันภัยธรรมะจิตยานะ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ปฐ)				
๓			หลักสูตรการพัฒนา เกื้อ与发展ใน หน้าที่รับผิดชอบ	ประดิษฐ์เป็นทักษะอย่างที่เกี่ยวข้อง ใน การทำให้เป็นการจัดตั้งจั่ง และการกำกับดูแล ภาคก่อสร้างและศักยภาพหน้าสือเวียน ทางทั้งสอง หน้าที่รับผิดชอบ หารือแนวทางร่วมสัญญาจดลงนามทางการ ปฏิบัติเพื่อประสิทธิภาพและท่องก้นด้าน ผู้ดูแลจากภาครัฐและหน่วยงานที่ เดียวข้ออธิบาย	๙๕ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙	-	โรงเรียนตากใบ อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๔			หลักสูตรด้าน คุณธรรมและจริยธรรม	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ตามเด็กธน มนกิจบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จังหวัดร่วม	๒๗ ส.ค.๖๕	-	พัฒนาชุมชนที่ดีป่าทุ่งศิลป์ ต.ป่า พวน อ.นาเชือ จ.มหาสารคาม	องค์กรบริษัทการส่วนตัวบลป polym

ประชุมการส่งเสริมพัฒนาความรู้(ฝึกอบรม) ของหน่วยงานส่วนตำบล

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประ掏หลักสูตร	หลักสูตรที่ฝึกอบรม	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม	สถานที่	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	นายวชิระ บุศรุณ	นักวิชาการเกษตร	หลักสูตรการ พัฒนาศักยภาพ ในหมู่ที่รับผิดชอบ	โครงการพัฒนาศักยภาพในภารัจฉาฯ จังหวัดพะเยา ผศ.ดร.ดีวี.ดี.ดี.ดี.	๙ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	โรงแรมสหยุติธรรมพลาซ่า จังหวัดเชียงใหม่	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
๒	พสส. เกียรติ์ บุญเจริญ	พัฒนาศักยภาพในหมู่ที่รับผิดชอบ	หลักสูตรการ พัฒนาศักยภาพในภารัจฉาฯ จังหวัดพะเยา ผศ.ดร.ดี.ดี.ดี.ดี.	เปลี่ยนแปลงปรัชญาและการรับรู้เรื่อง การเป็นจิตใจในการจัดงาน การจัดแข่งขันฟุตบอล การใช้ร่องรอยเดิร์ฟทางการ ค้าขายในภารัจฉาฯ การจัดแข่งขันฟุตบอล การใช้ร่องรอยเดิร์ฟทางการ ค้าขายในภารัจฉาฯ การจัดแข่งขันฟุตบอล และการรับตัวนักเตะทีมชาติไทย ให้เข้าร่วมในการแข่งขันฟุตบอลโลก ๒๐๒๒ กำหนดให้เป็นตัวแทน ภูมายและหนึ่งเดียวที่ได้รับแต่งตั้ง	๙ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	โรงแรมสหยุติธรรมพลาซ่า จังหวัดเชียงใหม่	โรงแรมสหยุติธรรมพลาซ่า จังหวัดเชียงใหม่
๓	พสส. เกียรติ์ บุญเจริญ	พัฒนาศักยภาพในหมู่ที่รับผิดชอบ	หลักสูตรการ พัฒนาศักยภาพในภารัจฉาฯ จังหวัดพะเยา ผศ.ดร.ดี.ดี.ดี.ดี.	ประดิษฐ์มนูหะเดชะ ชัยภูมิพิริยะวงศ์ ในการดำเนินการจัดตั้งจังหวัดพะเยา และการกำหนด ราคาก่อสร้างรั้นเด็กษาจังหวัดสือภิญ ตาม ข้อตกลงของทักษิณกับเมืองจังหวัดและองค์กรน้ำท้อง ปฏิบัติเพื่อบรรลุผลลัพธ์และป้องกันความ ผิดพลาดจากการตรวจสอบห่วงยางที่ เก็บข้อมูล	๙ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	โรงแรมสหยุติธรรมพลาซ่า จังหวัดเชียงใหม่	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
๔	พสส. เกียรติ์ บุญเจริญ	พัฒนาศักยภาพในภารัจฉาฯ จังหวัดพะเยา ผศ.ดร.ดี.ดี.ดี.ดี.	หลักสูตรด้าน ศุภมีรัตน์และ จริยธรรม	มาตุฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ตามที่ กองรมนภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒๓-๒๔	ที่พักสังฆารามพุทธศิลป์ ต.ป่าอพา	องค์กรบริหารส่วนตำบลป่าอพา

**ประวัติการส่งเสริมพัฒนาความรู้(โดยรวม) ของพนักงานประจำตำแหน่ง**

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประชุมทักษะศิริรัตน์	หัวผู้ชี้ขาดที่ได้รับรวม	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม	รุ่นที่	สถานที่	ผู้อบรมที่รับผิดชอบ
๓	นางสาวนัย การศรี	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	หลักสูตรการพัฒนา ศักยภาพบุคคลในหน้าที่ รับผิดชอบ	ประเมินปัญหาและให้คำแนะนำที่เกี่ยวข้อง ใน การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และการกำกับดูแล รายการของรัฐสังกัดฯ ตามที่ หารือแนวทางร่วมลัษณะอุดมและเรียนรู้ใน ปฏิบัติเพื่อประโยชน์ทางการ ปฏิบัติเพื่อประโยชน์ทางการและป้องกันความ ผิดพลาดจากการตรวจสอบของหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	๒๕- ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒	-	โรงเรียนตากใบ อ.บ้านเมือง จังหวัดนราธิวาส	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๔			หลักสูตรการพัฒนา ศักยภาพบุคคลในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการนี้ก่อให้ผลประโยชน์มาก โดยการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้สามารถนำไปใช้ในการ สอนและบริการ	๑๔-๑๕ ก.พ.-๒๕๖๒	-	ห้องประชุมองค์กรบริหารส่วน ตีาบลปอพน	องค์กรบริหารส่วนตำบลปอพน
๕			หลักสูตรด้านคุณธรรม และจริยธรรม	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ตามที่ประกาศ ธรรมแก่บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	๒๙๓-๒๙๔	-	พัฒนาชุมชนบ้านโคกตีบดัง ๗, หมู่บ้าน วันที่ออก ๑. มหาสารคาม	องค์กรบริหารส่วนตำบลปอพน

ประวัติการส่งเสริมพัฒนาความรู้(ก่ออบรม) ของพนักงานส่วนตัวบด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประณีตหลักสูตร	หลักสูตรที่ฝึกอบรม	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม	รุ่นที่	สถานที่	หน่วยงานที่รับผิด
๑	จ่าเอกสุทธิ์ พูลวรพัฒนา	เจ้าพนักงานครุภาร	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	หัวใจการบริหารงานบุคคล เทคนิค การบูรณาการ ลักษณะของ การร่วมประเพิ่มคุณภาพบุคคลของ อารีพ	๓ - ๓๖ วันก่อน ๒๕๖๒	๔	โรงเรียนสหกรณ์ อำเภอ เมือง จังหวัดมหาสารคาม	มหาวิทยาลัยบูรพา
๒			หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๒๙-๓๐ ก.ค.-๖๗	-	ห้องประชุมองค์กรบริหารส่วน ตำบลป่าอพาน	องค์กรบริหารส่วนตำบลป่าอพาน
๓			หลักสูตรชั้นนำ คุณธรรมและจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒	มาตรฐานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญา มานูกาล บรรจงปรัชญา พ.ศ.๒๕๖๒	๒๘-๒๙ ก.ค.-๖๗	-	ห้องประชุมชั้นนำ สถาบันแม่ดง ๗. หมู่บ้านแม่ดง ถนนสีลม ๗.	องค์กรบริหารส่วนตำบลป่าอพาน

**ประวัติการส่งเสริมพัฒนาความรู้(โดยรวม) ของพนักงานส่วนตำบล**

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประจำหน่วย	หลักสูตรที่ได้รับอบรม	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม	สถานที่	หน่วยงานที่รับบัดχอน
๓	นายสมรรถพล บุญธรรม	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	หลักสูตรการพัฒนา ศักยภาพงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	หากินนิคการจัดทำข้อมูลเสนอปรับปรุงดำเนิน การเพื่อเป็นวิสัยทัศน์ แหล่งผลลัพธ์และแนวทางที่นำไป ประยุกต์ใช้การ และส่งผลกระทบวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี เพื่อเลื่อนระดับความสามารถของนักวิชาชีพ การ, ช่างอาชญากรรมเชิงทฤษฎี, ช่างอาชญากรรมเชิงปฏิสัม ภัยและคุณภาพ ห้องเรียนห้องเรียน (ไทย)	๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	โรงเรียนตากลีด อ.ไม่ถือเมือง มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๔			หลักสูตรการพัฒนา ศักยภาพงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	บริษัทบ่มใจและซื้อกัญชาที่ได้จากโขลง ใน การดำเนินการจัดตั้งจัดตั้ง และการกำนัลด ราชภัฏสาวกสำหรับนักศึกษาจากน้ำเสียชุมชนที่ขอ หารือแนวทางในการจัดตั้งและออกตามแนวทางการ ปฏิบัติเพื่อปรับปรุงสภาพและป้องกันความ เสี่ยงมาจากการตรวจสอบของหน่วยงานที่ ได้รับมอบหมาย	๑๙ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	โรงเรียนตากลีด อ.ไม่ถือเมือง จังหวัดมหาสารคาม	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๕			หลักสูตรการพัฒนา ศักยภาพงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร โครงการพัฒนาศักยภาพและร่วมกับหน่วยงานที่ ได้รับมอบหมาย	๑๔-๑๕ ก.ค.-๖๗	-	องค์กรบริหารส่วนตำบล บ่อพาน
๖			หลักสูตรการพัฒนา ศักยภาพงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร โครงการพัฒนาศักยภาพและร่วมกับหน่วยงานที่ ได้รับมอบหมาย	๗-๘ ก.ค.-๖๗	ที่พัสดุส่วนภูมิภาคศูนย์ฯ ต.นาเชือก จ. มหาสารคาม	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ่อพาน

**ประชุมครุรังส์เสริมพัฒนาความรู้(ฝึกอบรม) ของพนักงานส่วนตำบล**

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรฝึกอบรม	ประชุมครุรังส์ครั้งที่	หลักสูตรฝึกอบรม	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม	สถานที่	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	นางพวงวรรณ สิงบูรณ์	เจ้าหน้าที่งานการเงินฯ	หลักสูตรความรู้และระบบบริหารงบประมาณ ตามระเบียบการรัฐวิสาหกิจ การให้จ่ายเงิน ฝ่ายบัญชีและบัญชี รวมถึง กระบวนการเงิน และการตรวจสอบ ตามแผนต่อไป	การปฏิบัติงานของครัวเรือน ในการให้จ่ายเงิน และการตรวจสอบ ข้อมูลค่าใช้จ่าย ของครัวเรือนทั้งหมด ที่ได้รับจ่าย ให้ความช่วยเหลือประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรภาครัฐหรือส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๙(ฉบับใหม่) การปฏิบัติงาน ด้านการเพื่อสังคมและเป็นผลกระทบทางการคลัง ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและประมวลผลผู้ต้องรับบริการ พ.ศ.๒๕๖๙	๓๗ - ๓๘ กันยายน ๒๕๖๙	-	โรงแรมพันล้านบุตติ รีสอร์ฟ หนองคาย อำเภอเมือง หนองคาย จังหวัดหนองคาย	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๒			หลักสูตรการพัฒนา เที่ยงบงใน หน้าที่รับผิดชอบ	ประชุมเพิ่มปัญญาและภารกิจพัฒนาชุมชน ใน การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และการกำหนด ราคาสิ่งของที่มาจากหน่วยรัฐ ตามที่ขอ หารือและแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างและ ปฏิบัติเพื่อปรับปรุงและป้องกันความ ผิดพลาดจากการตรวจสอบของผู้รายงานที่ เสียหาย	๙๕ - ๙๖ กันยายน ๒๕๖๙	-	โรงแรมตีเคโอ อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๓			หลักสูตรการพัฒนา เที่ยงบงใน หน้าที่รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงาน ให้สามารถรับผิดชอบงาน ตามที่ขอ	๒๔-๒๕ ก.ค.-๖๙	-	ห้องประชุมองค์กรบริหารส่วน ตำบลป้อบน	องค์กรบริหารส่วนตำบลป้อบน
๔			หลักสูตรด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	มาตรฐานพากย์บุญธรรม จริยธรรม ตามหลัก จรรยาบรรณคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๗-๘ ก.ค.-๖๙	-	ห้องสมุดบุคคลนัก旦 ห้องแม่ บ.น.เรือก บ. มหาสารคาม	องค์กรบริหารส่วนตำบลป้อบน

ประชุมการส่งเสริมพัฒนาความตือกบorm) ของพนักงานส่วนตำบล

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรผู้ประกอบธุรกิจ	ประยุกต์ทางธุรกิจสูตร	วันที่เข้ารับการศึกษาอบรม	รุ่นที่	สถานที่	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	นางสาวอัจฉรา ประพงษ์	เจ้าหน้าที่งานจัดตั้งธุรกิจได้	หลักสูตรความรู้เบื้องต้นพืชยืนต้นและประมงอาชญากรรมและด้านเทคโนโลยี	การใช้งานบัญชีและการเบี้ยนหัวยี่สิน (LTAX ONLINE) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๗ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑	โรงแรมริเวอร์ไซด์ กงสุลใหญ่ประเทศไทย	กรมส่งเสริมวิสาหกิริยกรรมส่วนท้องถิ่น
๒		หลักสูตรการพัฒนา เนื้อวัวกับบ้านในหมู่บ้านที่รับเชื้อโรค	ประดิษฐ์ปัญหาและชี้อุปกรณ์ที่ใช้ช้อป ใน การติดเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และการกำกับดูแลรายการซื้อขายจากหน่วยงานที่ได้รับโอนเชื้อโรคกลับคืนมาหาการ ปฏิบัติเพื่อประสิทธิภาพและป้องกันภัยธรรมดังพัฒนาดูแลจัดการตรวจสอบอยู่บนที่ดินที่อยู่อาศัย	๒๔ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗	-	โรงแรมตากลีกา อีกานาเมืองจังหวัดมหาสารคาม	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
๓		หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานไม้เนื้อร้ำที่รับเชื้อโรค	โครงการผู้ประกอบธุรกิจพืชยืนต้นพุทธศาสนา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดอุบลราชธานี ดำเนินการโดยสถาบันวิจัยและพัฒนาวัฒนธรรมไทย ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัฒนธรรมไทย จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดมหาสารคาม	๑๙ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	-	ห้องประชุมห้องประชุมชั้น ๑ ชั้น ๑ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
๔		หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานไม้เนื้อร้ำที่รับเชื้อโรค	โครงการผู้ประกอบธุรกิจพืชยืนต้นพุทธศาสนา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดอุบลราชธานี ดำเนินการโดยสถาบันวิจัยและพัฒนาวัฒนธรรมไทย ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัฒนธรรมไทย จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดมหาสารคาม	๑๙ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	-	ห้องประชุมห้องประชุมชั้น ๑ ชั้น ๑ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	

ประวัติการส่งเสริมพัฒนาความรู้(กิจกรรม) ของพนักงานส่วนงานดับச

ลำดับ	ชื่อ - สกุล นางเรืองลักษณ์ ผัวผล	ตำแหน่ง ครุ	ประมวลผลกิจกรรม หลักสูตรที่ได้ก่ออบรม	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม	รุ่นที่	สถานที่	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑			หลักสูตรความรู้ และประเมินผลของ งานในเดือน ตุลาคม	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อวิทยากรเพื่อทำ หน้าที่ถ่ายทอดความรู้ที่ยังไม่บรรลุมาตรฐาน อย่างเป็นระเบียบให้กับผู้เรียนระดับต้นๆ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ครุ ข) จังหวัด มหาสารคาม	๑๔-๑๕๙๗	-	โรงเรียนมาส อ.ในโนเมือง จังหวัด มหาสารคาม
๒			หลักสูตรการพัฒนา เชิงวิปากาใน หน้ารุ่งนิດชอบ	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถในการสอนวิชาภาษาไทย	๒๔-๒๕.๑.๖๗	-	ห้องประชุมอย่างริหารส่วน ตําบลปอพน
๓			หลักสูตรค้าฯ คุณธรรมและ จริยธรรม	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก ธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๗-๘.๑.๖๗	-	พัพักสูตผู้ป่วยเด็กดูแล พ่อนมี. อ.นาเชือด จ. มหาสารคาม