

สรุป

โครงการฝึกอบรมมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม
ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลโปพาน
อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

โครงการฝึกอบรมมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของตน ได้แก่

- ๑) พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
- ๒) พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
- ๓) พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ ของประชาชนเป็นหลัก
- ๔) พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
- ๕) พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนด มาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลปอพานจึงได้จัดทำโครงการมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ตาม หลักธรรมาภิบาล สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลปอพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดี มีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนาการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการ เรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลัก คุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑) เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปอพานได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒) เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทาง

๒.๓) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔) เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๖๘ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพุธที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปอพานสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา หลักธรรมาภิบาล ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองคอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติและประชาชน

๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔) ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๖. วิธีดำเนินการประเมิน

๖.๑ เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลคือแบบประเมินความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖.๒ การรวบรวมข้อมูล

เมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้ประเมินดำเนินการรวบรวมข้อมูล โดยนำแบบประเมินไปให้กับผู้เข้าร่วมโครงการประเมิน แล้วนำมาวิเคราะห์เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการดำเนินงานกิจกรรมโครงการฯ ในครั้งต่อไป

๖.๓ การวิเคราะห์ข้อมูล

เมื่อได้ข้อมูลทั้งหมดแล้ว ได้ตรวจสอบความครบถ้วน สมบูรณ์ และความถูกต้องของการตอบแต่ละข้อในแบบประเมินทุกชุด คัดเลือกเฉพาะที่ครบถ้วนถูกต้องไปวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปทางสถิติ ซึ่งผู้ประเมินดำเนินการวิเคราะห์รายข้อด้วยการทำแจกแจงความถี่ เพื่อหาค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าร้อยละของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นที่มีต่อการกิจกรรมโครงการฯ เป็นรายข้อ

โดยแบบประเมินมีเกณฑ์การตรวจให้คะแนนและเกณฑ์การแปลความหมาย ดังนี้

- เกณฑ์การตรวจให้คะแนน มีดังนี้

มากที่สุด	ให้	๕	คะแนน
มาก	ให้	๔	คะแนน
ปานกลาง	ให้	๓	คะแนน
น้อย	ให้	๒	คะแนน
น้อยสุด	ให้	๑	คะแนน

- เกณฑ์การแปลความหมาย มีดังนี้

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๑ ถึง ๕.๐๐	หมายถึง	ดำเนินกิจกรรมในระดับดีมาก
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๕๑ ถึง ๔.๕๐	หมายถึง	ดำเนินกิจกรรมในระดับดี
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๑ ถึง ๓.๕๐	หมายถึง	ดำเนินกิจกรรมในระดับปานกลาง
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๕๑ ถึง ๒.๕๐	หมายถึง	ดำเนินกิจกรรมในระดับน้อย
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๐๐ ถึง ๑.๕๐	หมายถึง	ดำเนินกิจกรรมในระดับน้อยที่สุด

๗. ผลการประเมินกิจกรรม

โครงการฝึกอบรมมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๗.๑ สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อความสะดวกและเหมาะสมในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ที่มีต่อโครงการฝึกอบรมมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งการแปลความหมายผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ประเมินขอกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังต่อไปนี้

X	แทน	ค่าเฉลี่ย
S.D.	แทน	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน

๗.๒ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการประเมินความคิดเห็นของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการที่เข้าร่วมโครงการ ที่มีต่อการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยวิเคราะห์รายชื่อด้วยการหาค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าร้อยละของค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ซึ่งผลการวิเคราะห์แสดงได้ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๒๕	๕๖
หญิง	๒๐	๔๔
รวม	๔๕	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศชาย จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖ และเพศหญิง จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามช่วงอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐
๒๑ - ๓๐ ปี	๔	๙
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๑	๒๔
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๘	๔๐
มากกว่า ๕๐ ปี	๑๒	๒๗
รวม	๔๕	๑๐๐

จากตารางที่ ๒ กลุ่มตัวอย่างที่มีจำนวนมากที่สุดคือ ช่วงอายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ รองลงมาคือ ช่วงอายุมากกว่า ๕๐ ปี จำนวน ๑๒ คนคิดเป็นร้อยละ ๒๗ ช่วงอายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔ ช่วงอายุ ๒๑ - ๓๐ ปี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙ และช่วงอายุต่ำกว่า ๒๐ ปี จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
มัธยมศึกษา/ปวช.	๖	๑๓
ปวส./อนุปริญญา	๕	๑๑
ปริญญาตรี	๓๐	๖๗
สูงกว่าปริญญาตรี	๔	๙
รวม	๔๕	๑๐๐

จากตารางที่ ๓ กลุ่มตัวอย่างที่มีจำนวนมากที่สุดจำแนกตามระดับการศึกษา คือ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗ รองลงมาคือ มัธยมศึกษา/ปวช. จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑ และสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙

ตารางที่ ๔ แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลค่าความพึงพอใจของกลุ่มตัวอย่างที่เข้าร่วมกิจกรรม

ประเด็นความพึงพอใจ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ความหมาย
๑. รูปแบบกิจกรรม	๔.๖๐	๐.๕๐	พึงพอใจระดับดีมาก
๒. ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม	๔.๕๖	๐.๕๕	พึงพอใจระดับดีมาก
๓. สถานที่มีความเหมาะสมในการจัดกิจกรรม	๔.๕๑	๐.๕๙	พึงพอใจระดับดี
๔. การประชาสัมพันธ์	๔.๕๓	๐.๕๕	พึงพอใจระดับดีมาก
๕. โครงการ/กิจกรรมเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	๔.๓๖	๐.๖๕	พึงพอใจระดับดี
๖. ความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมนี้	๔.๖๐	๐.๕๐	พึงพอใจระดับดีมาก
เฉลี่ยภาพรวม	๔.๕๕	๐.๕๔	พึงพอใจระดับดีมาก

จากตารางที่ ๔ พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๕๕) เมื่อจำแนกตามด้านต่าง ๆ พบว่า ด้านที่กลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คือ รูปแบบกิจกรรม (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๐) ความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรม (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๐) รองลงมาคือ ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ค่าเฉลี่ย ๔.๕๖) การประชาสัมพันธ์ (ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓) สถานที่มีความเหมาะสมในการจัดกิจกรรม (ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑) มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อยที่สุดคือ โครงการ/กิจกรรมเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖) ตามลำดับ

๔. สรุปผลการประเมินภาพรวมของกิจกรรม

☒ เป็นที่น่าพอใจ ☐ ควรปรับปรุง

๑) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทุกคนพึงพอใจกับการเข้าร่วมและประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ อยู่ในระดับดีมาก ๔.๕๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐

๒) ผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐

ลงชื่อ.....ผู้สรุปโครงการ

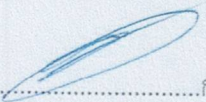
(นายมรุต เลิกนอก)

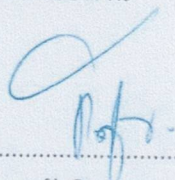
นักทรัพยากรบุคคล

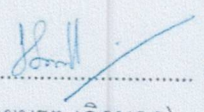
/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการประเมินผล

ลงชื่อ..........ประธานกรรมการ
(นางบัวลอย โยธะบุรี)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อพาน

ลงชื่อ พ.จ.อ..........กรรมการ
(เมธี เหล่าศรี)
หน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ..........กรรมการ
(นางกนกธิดา ฉลาดลั่น)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ลงชื่อ..........กรรมการ
(นายมรุต เล็กนอก)
นักทรัพยากรบุคคล

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโปพาน มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลาการดังกล่าวเป็นคนดี มีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้มีสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนาการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการปฏิบัติที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลโปพานได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลโครงการ เพื่อสอบถามความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างในประเด็นความพึงพอใจต่อโครงการ จากผู้เข้าร่วมโครงการตอบแบบสอบถามจำนวน ๔๕ ชุด สรุปผลการประเมิน ดังนี้

กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศชาย จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖ และเพศหญิง จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔ จำแนกตามช่วงอายุ กลุ่มตัวอย่างที่มีจำนวนมากที่สุดคือ ช่วงอายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๓๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๔๐ รองลงมาคือ ช่วงอายุมากกว่า ๕๐ ปี จำนวน ๑๒ คนคิดเป็นร้อยละ ๒๗ ช่วงอายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔ ช่วงอายุ ๒๑ - ๓๐ ปี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙ และช่วงอายุต่ำกว่า ๒๐ ปี จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐ ตามลำดับ จำแนกตามระดับการศึกษา กลุ่มตัวอย่างที่มีจำนวนมากที่สุด คือ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗ รองลงมาคือ มัธยมศึกษา/ปวช. จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑ และสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙

กลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๕๕) เมื่อจำแนกตามด้านต่าง ๆ พบว่า ด้านที่กลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คือ รูปแบบกิจกรรม (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๐) ความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรม (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๐) รองลงมาคือ ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ค่าเฉลี่ย ๔.๕๖) การประชาสัมพันธ์ (ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓) สถานที่มีความเหมาะสมในการจัดกิจกรรม (ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑) มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อยที่สุดคือ โครงการ/กิจกรรมเป็นประโยชน์ต่อส่วนร่วม (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖) ตามลำดับ

สรุปผลการดำเนินการโครงการฝึกอบรมมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ค่าเฉลี่ยในภาพรวม ๔.๕๕) อยู่ในระดับดีมาก ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการจัดกิจกรรมตามโครงการฯ ดังกล่าวในปีงบประมาณต่อไป

ภาพกิจกรรม

กิจกรรมเข้ารวมโครงการ









คำสั่งการบริหารส่วนตำบลปอพาน

ที่ ๕๔๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการฝึกอบรมมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม
ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน ได้อนุมัติโครงการฝึกอบรมมาตรฐานทางคุณธรรม
จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผู้เข้าร่วมโครงการเป็นผู้บริหารท้องถิ่น
และพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา
บริการ จำนวน ๖๔ คน จัดฝึกอบรมในวันพุธที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ วัดป่าโคกดินแดง ตำบลหนองเม็ก
อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

เพื่อให้การดำเนินการโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ที่
กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการฯ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ให้คำปรึกษา เสนอแนะ วางแผนจัดกิจกรรม
และควบคุมการดำเนินงานตามโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------|--|
| ๑.๑ นายบุญแฝง เถิงบุญ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน |
| ๑.๒ นายทวี ประวิ้นโต | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน |
| ๑.๓ นางนิยม สายสุด | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน |
| ๑.๔ นายฉันทวัช ภูวงศ์ | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน |
| ๑.๕ นางบัวลอย โยธะบุรี | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน |

๒. คณะกรรมการดำเนินโครงการ มีหน้าที่วางแผนจัดกิจกรรม จัดทำโครงการ ติดต่อ
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ติดต่อวิทยากร อาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|--------------------------------|
| ๒.๑ พันจ่าเอกเมธี เหล่าศรี | หัวหน้าสำนักปลัด |
| ๒.๒ นางบุษรินทร์ ปินะถา | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๒.๓ นางสาวศิริลักษณ์ แคนเกา | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๒.๔ นายมรุต เล็กนอก | นักทรัพยากรบุคคล |
| ๒.๕ จ่าเอกสุทัศน์ พลศรีพิมพ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |

๓. คณะกรรมการ...

๓ คณะกรรมการรับ - ส่งเงิน มีหน้าที่ยืมเงินทดรองราชการ จัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำฎีกาเบิก

~~และปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบของทางราชการ~~ ประกอบด้วย

๓.๑ นางบุษรินทร์ ปินะธา นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

๓.๒ นางสาวศิริลักษณ์ แคนเกา นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๓.๓ นายมรุต เลิกนอก นักทรัพยากรบุคคล

๓.๔ นางเทพวรรณ สิ่งไธสง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

๔ คณะกรรมการประเมินผล มีหน้าที่จัดทำแบบประเมินผล รวบรวมรายงาน และ

~~ประเมินผล~~เพื่อรายงานผู้บริหาร ประกอบด้วย

๔.๑ นางบัวลอย โยธะบุรี รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน

๔.๒ พันจ่าเอกเมธี เหล่าศรี หัวหน้าสำนักปลัด

๔.๓ นางกันธิดา ฉลาดล้ำ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

๔.๔ นางสาวศิริลักษณ์ แคนเกา นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

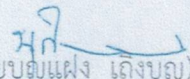
๔.๕ นายมรุต เลิกนอก นักทรัพยากรบุคคล

ให้ผู้มีรายชื่อดังกล่าวข้างต้น ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

~~และปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ~~ และให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้ตามระเบียบของทางราชการ

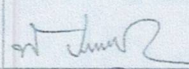
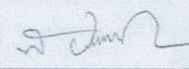
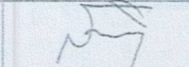
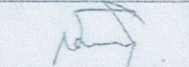
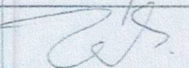
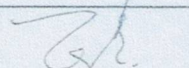
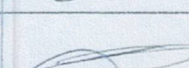
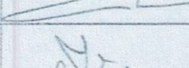
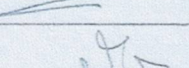
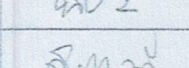
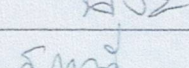
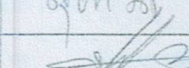
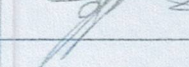
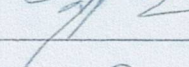
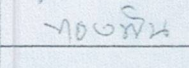
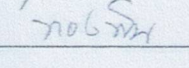
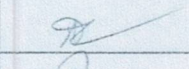
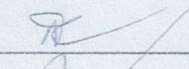
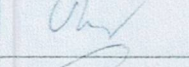
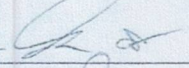
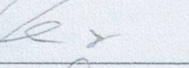
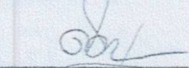
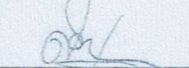
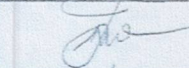
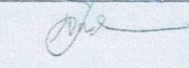
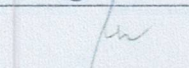
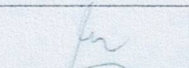
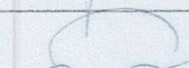
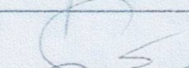
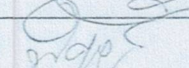
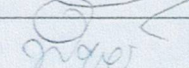
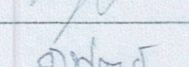
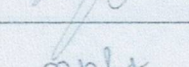
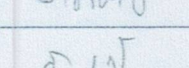
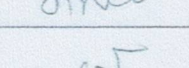
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายบุญแผ้ว เก่งบุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน

แบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ
ฝึกอบรมมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันพุธที่ ๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ วัดป่าโคกดินแดง อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ที่อยู่/หน่วยงาน	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๐๘.๐๐-๑๒.๐๐น.	๑๓.๐๐-๑๖.๓๐น.	
21	นางสาววิมลรัตน์ วัฒนศิริ	อ.บ.ท. ๖๐๗๗			
22	นางสาว นันทิมา วัฒนศิริ	อ.บ.ท. ๖๐๗๗			
23	นางสาวนันทิมา นันทิมา	อ.บ.ท. ๖๐๗๗			
24	นางสาว น.อ. น.อ. น.อ.	อ.บ.ท. ๖๐๗๗			
25	นางสาว น.อ. น.อ.	อ.บ.ท. ๖๐๗๗			
26	นางสาว น.อ. น.อ.	อ.บ.ท. ๖๐๗๗			
27	นางสาว น.อ. น.อ.	อ.บ.ท. ๖๐๗๗			
28	นางสาว น.อ. น.อ.	อ.บ.ท. ๖๐๗๗			
29	นางสาว น.อ. น.อ.	อ.บ.ท. ๖๐๗๗			
30	นางสาว น.อ. น.อ.	อ.บ.ท. ๖๐๗๗			
31	นางสาว น.อ. น.อ.	อ.บ.ท. ๖๐๗๗			
32	นางสาว น.อ. น.อ.	อ.บ.ท. ๖๐๗๗			
33	นางสาว น.อ. น.อ.	อ.บ.ท. ๖๐๗๗			
34	นางสาว น.อ. น.อ.	อ.บ.ท. ๖๐๗๗			
35	นางสาว น.อ. น.อ.	อ.บ.ท. ๖๐๗๗			
36	นางสาว น.อ. น.อ.	อ.บ.ท. ๖๐๗๗			
37	นางสาว น.อ. น.อ.	อ.บ.ท. ๖๐๗๗			
38	นางสาว น.อ. น.อ.	อ.บ.ท. ๖๐๗๗			
39	นางสาว น.อ. น.อ.	อ.บ.ท. ๖๐๗๗			
40	นางสาว น.อ. น.อ.	อ.บ.ท. ๖๐๗๗			

ณ วัดป่าโคกดินแดง อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

[illegible]