

สรุป

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพ
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
(Integrity and Transparency Assessment :ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลโปพาน
อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
(Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

๑. หลักการและเหตุผล

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญชาติซึ่งได้กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนการปฏิรูปประเทศ (ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ) โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้กระทรวงมหาดไทย โดยผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ กำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการให้บริการสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศจึงต้องเข้าร่วมการประเมิน ITA ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๖๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทที่ ๒๑ ซึ่งมีตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย เรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA และองค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน ซึ่งมีส่วนสำคัญในการยกระดับประสิทธิภาพการประเมิน ITA ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมติคณะรัฐมนตรีข้างต้น ด้วยเหตุดังกล่าวการประเมิน ITA จึงมีความสำคัญและเป็นการประเมินที่หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานต้องเข้าร่วม โดยเฉพาะองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจในการดูแล บำบัดทุกข์บำรุงสุข ให้กับประชาชนอย่างใกล้ชิด ย่อมมีความจำเป็นที่การบริหารงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้ และที่สำคัญต้องให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วม ดังนั้น การสร้างความเชื่อมั่นเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นสิ่งจำเป็น นอกจากนี้ ในการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สำเร็จลุล่วง องค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน จึงสมควรดำเนินการเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ในการปฏิบัติงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA แก่บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจอันจะนำไปสู่การพัฒนาและยกระดับประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวนโยบายของรัฐบาลและสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) แก่บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีส่วนร่วมของหน่วยงานในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพและเป็นได้ตามค่าเป้าหมายที่กำหนด

๒.๓ เพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หน้าส่วนราชการ ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานภาครัฐระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับจากวันที่นำเข้าสู่ข้อมูล

๓.๑.๑ ผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๓.๑.๒ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๖ คน
๓.๑.๓ ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๓ คน
๓.๑.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑๐ คน
๓.๑.๕ พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑ คน
รวม ๓๔ คน	

๓.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๒.๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน	จำนวน ๑๖ คน
๓.๒.๒ พนักงานที่ปฏิบัติงานยังไม่ถึง ๑ ปี	จำนวน ๓ คน
๓.๒.๒ ครูและผู้ดูแลเด็ก อบต.ปอพาน	จำนวน ๑๐ คน
๓.๒.๓ พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน ๕ คน
๓.๒.๔ ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	จำนวน ๑๐ คน
รวม ๔๔ คน	

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๗๘ คน

๔. สถานที่

องค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลการประเมิน ITA เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ	เงื่อนไข	
	คะแนน	คะแนนรายเครื่องมือ
ผ่านดีเยี่ยม	๙๕-๑๐๐	IIT,EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน
ผ่านดี	๘๕-๑๐๐	IIT,EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน
ผ่าน	๘๕-๑๐๐	
ต้องปรับปรุง	๗๐-๘๔.๙๙	
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	๐.๐๐-๖๙.๙๙	

ค่าเป้าหมาย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านฯ กำหนดค่าเป้าหมาย ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
		พ.ศ.๒๕๖๘	พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ศ.๒๕๗๐
ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๐ คะแนน	๙๒ คะแนน	๙๕ คะแนน

๗. วิธีดำเนินการประเมิน

๗.๑ เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลคือแบบประเมินความพึงพอใจโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๗.๒ การรวบรวมข้อมูล

เมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินงานโครงการฯ ผู้ประเมินดำเนินการรวบรวมข้อมูล โดยนำแบบประเมินไปให้กับผู้เข้าร่วมโครงการประเมินตามความคิดเห็นของตน แล้วนำมาวิเคราะห์เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการดำเนินงานกิจกรรมโครงการฯ ในครั้งต่อไป

๗.๓ การวิเคราะห์ข้อมูล

เมื่อได้ข้อมูลทั้งหมดแล้ว ได้ตรวจสอบความครบถ้วน สมบูรณ์ และความถูกต้องของการตอบแต่ละข้อในแบบประเมินทุกชุด คัดเลือกเฉพาะที่ครบถ้วน ถูกต้องไปวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปทางสถิติ ซึ่งผู้ประเมินดำเนินการวิเคราะห์รายข้อด้วยการทำแจกแจงความถี่ เพื่อหาค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าร้อยละของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นที่มีต่อการกิจกรรมโครงการฯ เป็นรายชื่อ

โดยแบบประเมินมีเกณฑ์การตรวจให้คะแนนและเกณฑ์การแปลความหมาย ดังนี้

- เกณฑ์การตรวจให้คะแนน มีดังนี้

มากที่สุด	ให้	๕	คะแนน
มาก	ให้	๔	คะแนน
ปานกลาง	ให้	๓	คะแนน

น้อย	ให้	๒	คะแนน
น้อยสุด	ให้	๑	คะแนน

- เกณฑ์การแปลความหมาย มีดังนี้

- ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๑ ถึง ๕.๐๐ หมายถึง ดำเนินกิจกรรมในระดับดีมาก
- ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๕๑ ถึง ๔.๕๐ หมายถึง ดำเนินกิจกรรมในระดับดี
- ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๑ ถึง ๓.๕๐ หมายถึง ดำเนินกิจกรรมในระดับปานกลาง
- ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๕๑ ถึง ๒.๕๐ หมายถึง ดำเนินกิจกรรมในระดับน้อย
- ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๐๐ ถึง ๑.๕๐ หมายถึง ดำเนินกิจกรรมในระดับน้อยที่สุด

๘. ผลการประเมินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพและคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๘.๑ สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อความสะดวกและเหมาะสมในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นของคณะผู้บริหาร สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ส่วนตำบลปอพาน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่มีต่อโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพและคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งการแปลความหมายผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ประเมินขอกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังต่อไปนี้

$\bar{X}$	แทน	ค่าเฉลี่ย
S.D.	แทน	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน

๘.๒ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการประเมินความคิดเห็นของคณะผู้บริหาร สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ส่วนตำบลปอพาน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และประชาชนที่มาติดต่อราชการ ที่มีต่อการดำเนินงานโครงการฯ โดยวิเคราะห์รายข้อด้วยการหาค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าร้อยละของค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ซึ่งผลการวิเคราะห์แสดงได้ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๓๘	๔๙
หญิง	๔๐	๕๑
รวม	๗๘	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศชาย จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙ และเพศหญิง จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามช่วงอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๕	๖
๓๑-๔๐ ปี	๒๑	๒๗
๔๑ -๕๐ ปี	๓๒	๔๑
มากกว่า ๕๐ ปี	๒๐	๒๖
รวม	๗๘	๑๐๐

จากตารางที่ ๒ กลุ่มตัวอย่างที่มีจำนวนมากที่สุดคือ ช่วงอายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑ รองลงมาคือ ช่วงอายุ ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๒๑ คนคิดเป็นร้อยละ ๒๗ ช่วงอายุมากกว่า ๕๐ ปี จำนวน ๒๐ คนคิดเป็นร้อยละ ๒๖ และช่วงอายุต่ำกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖ ตามลำดับ ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓๑	๔๐
ปริญญาตรี	๓๗	๔๗
สูงกว่าปริญญาตรี	๑๐	๑๓
	๗๘	๑๐๐

จากตารางที่ ๓ กลุ่มตัวอย่างที่มีจำนวนมากที่สุดจำแนกตามระดับการศึกษา คือ ระดับปริญญาตรีจำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗ รองลงมาคือ ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๓๑ คนคิดเป็นร้อยละ ๔๐ ระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๑๐ คนคิดเป็นร้อยละ ๑๓

ตารางที่ ๔ แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลความพึงพอใจของกลุ่มตัวอย่างที่เข้าร่วมกิจกรรม

ประเด็นความพึงพอใจ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ความหมาย
๑. ด้านวิทยากร	๔.๔๔	๐.๕๐	พึงพอใจระดับดี
๒. ด้านความรู้ความเข้าใจ	๔.๕๑	๐.๕๑	พึงพอใจระดับดีมาก
๓. ด้านการนำความรู้ไปใช้	๔.๔๙	๐.๕๑	พึงพอใจระดับดี
๔. ด้านการดำเนินงานโครงการ	๔.๔๙	๐.๕๐	พึงพอใจระดับดี
เฉลี่ยภาพรวม	๔.๔๘	๐.๕๐	พึงพอใจระดับดีมาก

จากตารางที่ ๔ พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑) เมื่อจำแนกตามด้านต่างๆ พบว่า ด้านที่กลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คือ ความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจ (ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑) รองลงมาคือด้านการนำความรู้ไปใช้ (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๙) ด้านการดำเนินงานโครงการ (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๙) และด้านวิทยากร (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๔) ตามลำดับ

๙. สรุปผลการประเมินภาพรวมของโครงการ

☒ เป็นที่น่าพอใจ

☐ ควรปรับปรุง

๑) ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนพึงพอใจกับการเข้าร่วมและประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๒ อยู่ในระดับดีมาก

๒) ผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๑

ลงชื่อ.....ผู้สรุปโครงการ

(สุทัศน์ พลศรีพิมพ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

คณะกรรมการประเมิน/สรุปโครงการ

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(นางกันธิดา ฉลาดล้ำ)

ผอ.กองสวัสดิการสังคม

ลงชื่อ.....กรรมการ

(เกษแก้ว ใจถวิล)

หน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางบุษรินทร์ ปินะธา)

นักวิชาการเงินและบัญชี

ภาคผนวก

ภาพการจัดโครงการ



