

รายงานผลการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน
อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๑. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ	คงเหลือ			
๑	- การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เพื่อ ใช้ในการ กำหนด โครงสร้าง และกรอบ อัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจ ของ อบต	มีการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ใน การวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อ จัดทำกรอบอัตรากำลังและนำไปสู่ การ กำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่ม / ลด จำนวนตำแหน่ง หรือ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น,การขอ เพิ่มอัตรากำลังพนักงาน พนักงาน ส่วนตำบล /พนักงานจ้าง ให้ เหมาะสม	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (ดำเนินการตลอดทั้ง ปีงบประมาณ)	ไม่มี	ควรมีการ กำหนด โครงสร้าง และกำหนด กรอบ อัตรากำลัง หรือกำหนด ตำแหน่งเพิ่ม ใหม่ ให้ สอดคล้อง กับ ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ความ รับผิดชอบ และปริมาณ งานที่เพิ่ม มากขึ้น

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ	คงเหลือ			
๒	- การสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างอัตรากำลัง ที่ลาออกหรือ โอนย้าย	รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๑. ผู้อำนวยการกองช่าง ๒. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๓. นายช่างโยธา ๔. นักวิชาการเกษตร ๕. หัวหน้าสำนักปลัด ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง ๗. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๑. ผู้อำนวยการช่าง ๒. นิติกร	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ธันวาคม ๒๕๖๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ มกราคม ๒๕๖๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ เมษายน ๒๕๖๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี
๓	- การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๙ คน พนักงานครู จำนวน ๕ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๑๕ คน และพนักงานทั่วไป จำนวน ๒ คน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ เม.ย.๖๘ และ ๑ ต.ค.๖๘	ไม่มี	ไม่มี

๒. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ	คงเหลือ			
๑	- การส่งพนักงานส่วนตำบลเข้าอบรมของหน่วยงานภาครัฐ หรือสถาบันเอกชนต่าง ๆ เพื่อพัฒนาความรู้	- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในสายงานของตนเองมากขึ้น และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ได้ดี	-	๒๐๐,๐๐๐	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (ดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ)	ไม่มี	ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรทุกคน ได้รับการฝึกอบรมตามหน่วยงานของรัฐ มีความรู้ความเข้าใจ ระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๒	- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนา ศักยภาพ พร้อมศึกษาดูงานนอก สถานที่ เพื่อให้บุคลากร อบต.เม็กดำ มีความรักสามัคคี และทำงานร่วมกัน อย่างมีประสิทธิภาพ	-	๑๐๐,๐๐๐	-	๑ เม.ย.๖๘ และ ๑ ต.ค.๖๘	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ	คงเหลือ			
๓	- โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม อบต. ประจำปี ๒๕๖๘	- อบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ บุคลากรในสังกัดเพื่อตระหนักรู้ถึง คุณธรรม จริยธรรม สามารถนำมา ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	-	๒๐,๐๐๐	-	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี
๔	การประชุมประจำเดือน บุคลากรในหน่วยงาน	- จัดประชุมประจำเดือน เพื่อให้ บุคลากรได้มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ความคิดเห็นให้มีการ ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (ดำเนินการตลอดทั้ง ปีงบประมาณ)	ไม่มี	ไม่มี
๕	การจัดทำคู่มือเอกสาร ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ เกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมาย ที่ เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับ ความก้าวหน้าในสายงาน และประชาสัมพันธ์สิทธิ สวัสดิการต่างๆ	องค์การบริหารส่วนตำบลพอน ได้จัดทำคู่มือเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ และ เอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนา บุคลากร และแจ้งเวียนให้ พนักงานทราบ พร้อม ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (ดำเนินการตลอดทั้ง ปีงบประมาณ)	ไม่มี	ไม่มี

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
ประเภทบริหาร(ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๒	-
ประเภทอำนวยการ	๔	๔	๓	๑
ประเภทวิชาการ	๑๘	๑๘	๑๔	๔
ประเภททั่วไป	๙	๙	๕	๔
ลูกจ้างประจำ	๓	๓	๓	-
ครู	๙	-	๕	๔
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๙	๑๕	๑๕	๔
พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๒	๒	-
รวมทั้งสิ้น	๖๖	๕๓	๔๙	๑๗