

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน
อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

คำนำ

การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปอพานนั้น ได้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาให้บุคลากรรู้ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของตนเอง ในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดี โดยได้กำหนด หลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐาน ในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาท และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน

องค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน
อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	๑
- ขั้นตอนการดำเนินงาน	๒
ส่วนที่ ๒ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๓
- ด้านการบริหารงานบุคคล	๓
- ด้านการพัฒนางานบุคคล	๔

บทที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีการพัฒนาขีดความสามารถของ คนให้ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการ ปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และภายใต้นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วน ตำบลปอพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งต้องดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากร ทุกระดับใน ด้านความรู้ทักษะ และสมรรถนะด้านภารกิจงาน คุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และการบริหารจัดการความรู้ตลอดจนส่งเสริมให้น้ำศักยภาพของข้าราชการมาใช้ในการ ปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม จึงได้จัดทำ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ พัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลปอพาน ในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการพัฒนา

- ๑.) เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาด้านบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน
- ๓.) เพื่อเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน ในการปฏิบัติงานราชการ
- ๔) เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่

๓. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๓.๑ การเตรียมการและการวางแผน

๑) พิจารณาเหตุผลความจำเป็น ในการพัฒนาโดยการศึกษาวิเคราะห์ว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา แต่ละคน สมควรจะต้องได้รับการพัฒนาในด้านใดบ้าง จึงจะปฏิบัติงานได้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและ ปฏิบัติงานได้ตาม มาตรฐานที่กำหนดไว้

๒) กำหนดประเภทของความจำเป็นได้แก่ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และ ทักษะ เฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมจริยธรรม

๓.๒ การดำเนินการพัฒนา

๑) การเลือกวิธีพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่เหมาะสม เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ข้อมูลที่เป็น ประโยชน์ต่อ การพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา จากการหาความจำเป็นในการพัฒนาแล้ว ผู้บังคับบัญชาควร

นำข้อมูลเหล่านั้นมา พิจารณากำหนดกลุ่มเป้าหมาย และเรื่องที่อยู่ใต้บังคับบัญชาจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา ได้แก่ การคัดเลือกกลุ่มบุคคลที่สมควรจะได้รับการพัฒนา และเลือกประเด็นที่จะให้มีการพัฒนาโดยสามารถเลือก แนวทางหรือวิธีการพัฒนาได้หลายรูปแบบตามความเหมาะสม เช่น การให้ความรู้ การสับเปลี่ยนหน้าที่ ความรับผิดชอบ การฝึกอบรม การดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการและการสัมมนา เป็นต้น

๒) วิธีการพัฒนาที่อยู่ใต้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาสามารถพัฒนาที่อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยเลือกแนวทางการพัฒนาได้หลายอย่าง โดยอาจจัดทำเป็นโครงการเพื่อดำเนินการเอง หรือเข้าร่วมสมทบกับหน่วยราชการอื่น หรือว่าจ้างองค์กรเอกชนที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านเป็นผู้ดำเนินการ

ส่วนที่ ๒

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

๑. ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๗๐ -๒๕๗๒)	ปรับปรุงโครงสร้างและ อัตรากำลังให้เหมาะสม กับภารกิจ	อัตรากำลังของบุคลากรที่ สอดคล้องกับ ค่างานและปริมาณ งานที่เกิดขึ้นจริงใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ก.ย.๖๙	สำนักปลัดฯ
๒. การสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การโอน การย้าย รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง	มีผู้ครองตำแหน่ง ร้อยละ ๘๐ ของอัตรากำลังพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง	ผู้ครองตำแหน่ง ร้อยละ ๙๐ ของ อัตรากำลังพนักงานส่วน ตำบลและ พนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ก.ย.๖๙	สำนักปลัดฯ
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงานของพนักงาน พนักงานจ้างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างได้รับการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้ง ๒ รอบ การประเมิน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ก.ย.๖๙	ทุกสำนัก/กอง
๔. ระบบการบริหารอัตรากำลัง ระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ข้อมูลในระบบทะเบียน ประวัติ ก.พ.๗ ในระบบ LHR มี ความถูกต้องครบถ้วน และ เป็น ปัจจุบัน	ระดับความสำเร็จในการบันทึก ข้อมูลด้าน การบริหารทรัพยากร บุคคลในระบบ (LHR)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ก.ย.๖๙	สำนักปลัดฯ

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. จัดส่งบุคลากรของอบต.ปอพาน เข้ารับการอบรมของหน่วยงาน ภาครัฐ หรือสถาบันเอกชนต่าง ๆ	บุคลากร อบต.ปอพาน มีความรู้ ความเข้าใจในงาน ที่ปฏิบัติ เพิ่มขึ้น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรม	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	ทุกสำนัก/กอง
๒. การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์/ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning)	บุคลากร อบต.ปอพาน มีความรู้ ความเข้าใจในงาน ที่ปฏิบัติ เพิ่มขึ้น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัดฯ
๓. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. ปอพาน ประจำปี ๒๕๖๙	บุคลากร อบต.ปอพาน มีการพัฒนาองค์ความรู้ แนวทางการปฏิบัติงาน และ เสริมสร้างประสบการณ์	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร ที่เข้ารับ การฝึกอบรม	๑๐๐,๐๐๐	๑ เม.ย.๖๙ – ๓๑ ส.ค.๖๙	สำนักปลัดฯ
๔. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม และจริยธรรม	บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม และ จริยธรรมสามารถนำมา ประยุกต์ใช้กับการ ปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๐,๐๐๐	๑ ก.ค.๖๙- ๒๘ ส.ค.๖๙	สำนักปลัดฯ
๕. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความ สมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน เช่น กิจกรรมส่งเสริม พระพุทธศาสนา	บุคลากรมีส่วนร่วมในวัน สำคัญ ต่างๆ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	ทุกสำนัก/กอง
๖. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่ การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	บุคลากรได้มีการพัฒนาองค์ ความรู้อยู่เสมอ	คู่มือการปฏิบัติงาน ๑ คู่มือ /ส่วนราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัดฯ

๙.กิจกรรมปรับสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน (๕ ส.)	บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน สร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ให้ดีขึ้น	สถานที่ทำงานสะอาด และเป็น ระเบียบเรียบร้อย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัดฯ
๑๐.ประชุมประจำเดือนบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็นให้การปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัดฯ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง อีกทั้งยังเป็นการพัฒนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน ในการปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน จึงขอประกาศใช้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)

(นายบุญแฝง เถิงบุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน