

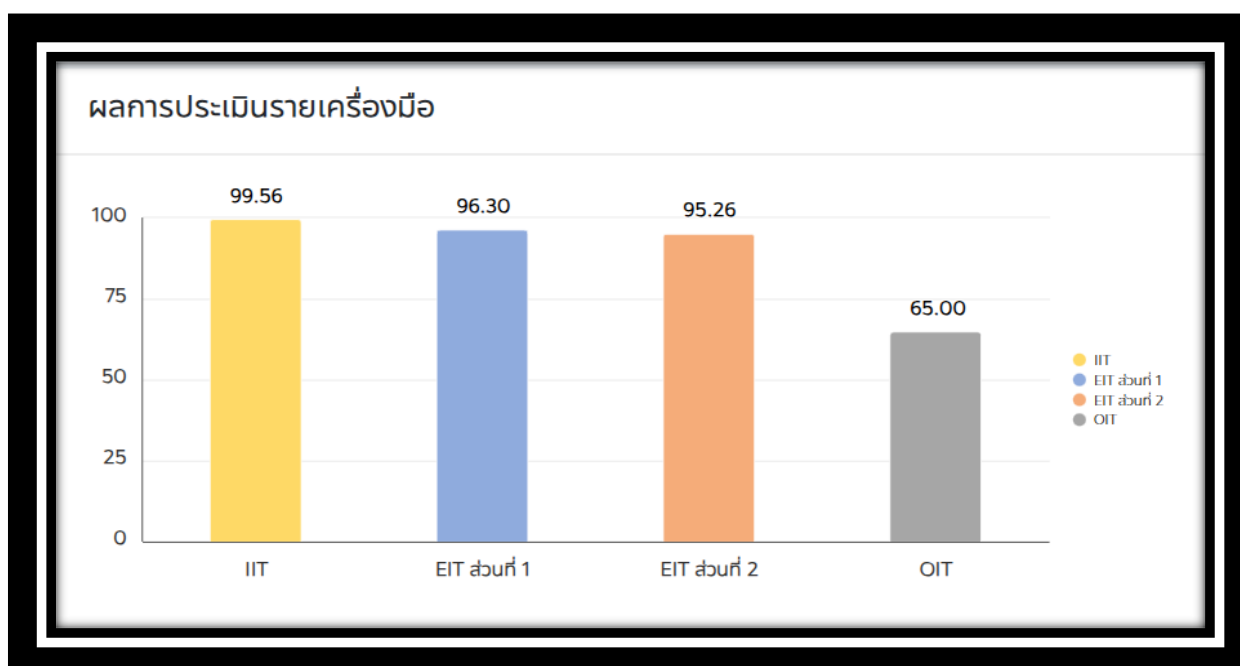
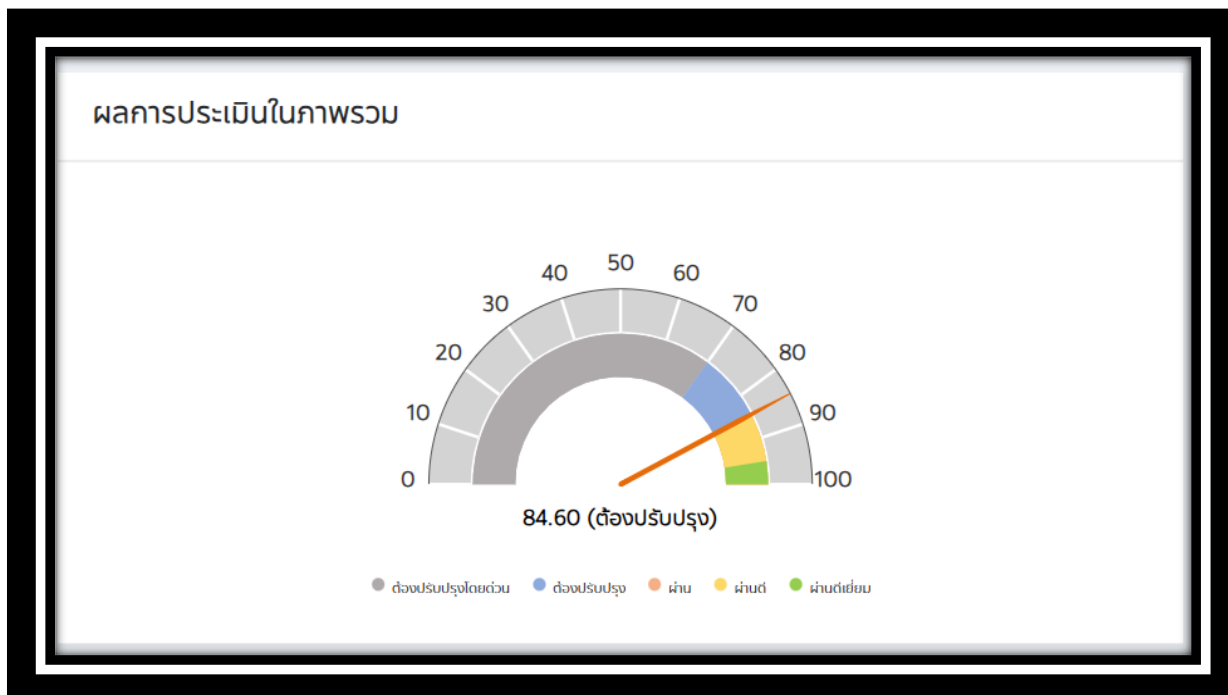
การนำผลการประเมิน ITA
ไปสู่การพัฒนาองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



องค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน
อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

1.ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

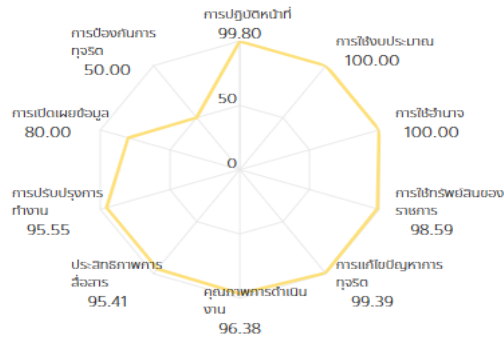
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน พบว่ามี คะแนน 84.60 อยู่ในระดับต้องปรับปรุง



ผลคะแนนรายตัวชี้วัด

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567 ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

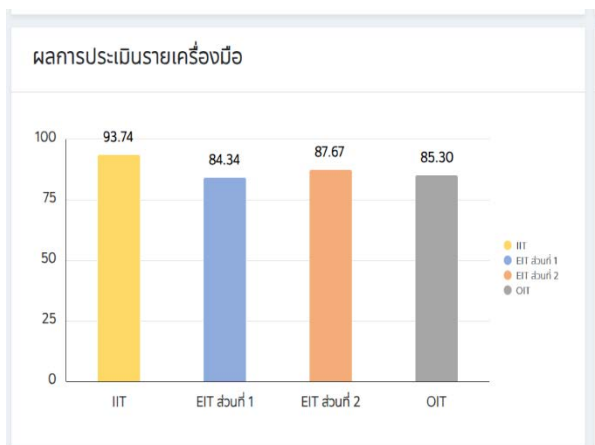
ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.80
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้จ่ายงบ	100.00
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	98.59
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.39
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.38
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.41
8	การปรับปรุงการทำงาน	95.55
9	การเปิดเผยข้อมูล	80.00
10	การป้องกันการทุจริต	50.00

2.วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ในปีงบประมาณ 2568

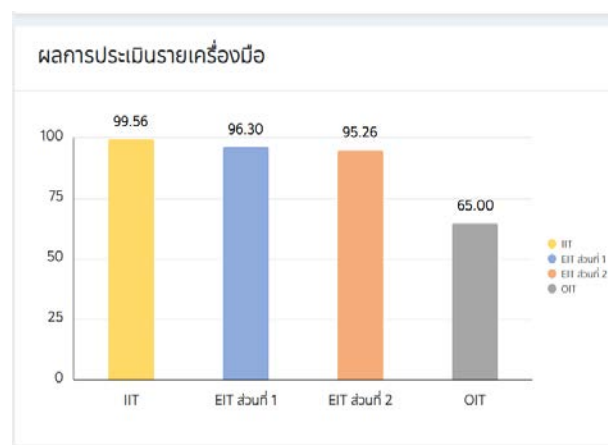
ผลการประเมิน ITA 2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย 84.60

คะแนนต่ำกว่าปีที่ผ่านมา ปี 2567 ได้ 88.04 คะแนน ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ. 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลปอพานมีข้อบกพร่องเนื่องจาก คะแนนรายเครื่องมือ คะแนน OIT ได้ค่าคะแนนลดลง ในปี พ.ศ.2567 ได้ 85.30 คะแนน ในปี พ.ศ.2568 ได้ 65.00 คะแนน ซึ่งค่าคะแนนที่ลดเป็นผลมาจาก ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อคำถามการประเมินแต่ละตัวชี้วัด รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลยังไม่ตรงกับมาตรฐานที่ทาง ปปช.กำหนดไว้

ผลประเมินรายเครื่องมือ พ.ศ.2567



ผลประเมินรายเครื่องมือ พ.ศ.2568



ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กร ให้มีการดำเนินงานและการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส รวมถึงยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้ดียิ่งขึ้น โดยแบ่งการวิเคราะห์ตามตัวชี้วัดการประเมิน ITA ดังนี้

ประเด็น การวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)	99.80	<p>อบต.ปอพาน ได้คะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ 99.80 คะแนน</p> <p>โดยในข้อ i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด หากได้คะแนนต่ำสุดในตัวชี้วัดนี้ อาจมีสาเหตุจากเจ้าหน้าที่ยังปฏิบัติงานใช้ระยะเวลามากเกินไปและขั้นตอนการปฏิบัติงานมากเกินไป จึงควรทบทวนปรับปรุงลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและระยะเวลา ให้กระชับมากขึ้น คะแนน อบต.ปอพาน อยู่ในระดับดี จึงควรรักษาระดับ</p>
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (IIT)	100.00	<p>อบต.ปอพาน ได้คะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ 100.00 คะแนน</p> <p>โดยในข้อ i4 หน่วยงานของ ท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด หากได้คะแนนต่ำสุดในตัวชี้วัดนี้ อาจมีสาเหตุมาจากการใช้จ่ายงบประมาณยังไม่เป็นไปตามแผน ที่ได้วางไว้ จึงควรปรับการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้ คะแนน อบต.ปอพาน อยู่ในระดับดี จึงควรรักษาระดับ</p>
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ (IIT)	100.00	<p>อบต.ปอพาน ได้คะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ 100.00 คะแนน</p> <p>โดยในข้อ i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด ได้คะแนน 100 คะแนน ,ข้อ i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใดได้คะแนน 100 คะแนน,ข้อ i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ คะแนน 100 คะแนน หากในตัวชี้วัดนี้ได้คะแนนน้อยอาจมีสาเหตุจาก ผู้บังคับบัญชาไม่ใช้อำนาจที่ผิดกับตัวเจ้าหน้าที่ ในตัวชี้วัดนี้ จึงควรรักษาระดับให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดไว้</p> <p>คะแนน อบต.ปอพาน อยู่ในระดับดี จึงควรรักษาระดับ</p>
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT)	98.59	<p>อบต.ปอพาน ได้คะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ 98.59 คะแนน</p> <p>โดยในข้อ i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใดได้ หากคะแนนต่ำสุด ในตัวชี้วัดนี้ อาจมีสาเหตุจากเจ้าหน้าที่บางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ จึงควรสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ให้เพิ่มมากขึ้นเกี่ยวกับการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน คะแนน อบต.ปอพาน อยู่ในระดับดี จึงควรรักษาระดับ</p>
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT)	99.39	<p>อบต.ปอพาน ได้คะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไข ปัญหาการทุจริต 99.39 คะแนน</p> <p>โดยในข้อ i14 ท่านคิด ว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานของท่านสามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด หากได้คะแนนต่ำสุดในตัวชี้วัดนี้ อาจมีสาเหตุจาก แนวทางที่วางไว้เพื่อการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานอาจไม่ครอบคลุมทั้งหมด คะแนน อบต.ปอพาน อยู่ในระดับดี จึงควรรักษาระดับ</p>

ประเด็น การวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการ ดำเนินงาน (EIT)	คะแนนรวม 96.38 Eit ส่วนที่1 96.83 Eit ส่วนที่ 2 95.94	อบต.ปอพาน ได้คะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน 96.38 คะแนน โดยในข้อ e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน หากได้คะแนนต่ำสุดในตัวชี้วัดนี้ อาจมีสาเหตุจากมุมมองจากประชาชนมองการทำงานของเจ้าหน้าที่ให้บริการไม่เท่าเทียมกัน จึงควรเน้นย้ำข้อปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้บริการทุกคนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน คะแนน อบต.ปอพาน อยู่ในระดับดี จึงควรรักษาระดับ/และพัฒนาต่อไปให้ดียิ่งขึ้น
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการ สื่อสาร (EIT)	คะแนนรวม 95.41 Eit ส่วนที่1 96.03 Eit ส่วนที่ 2 94.78	อบต.ปอพาน ได้คะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร 95.41 คะแนน โดยในข้อ e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาได้คะแนนต่ำสุด ในตัวชี้วัดนี้ อาจมีสาเหตุจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนหรือใช้เวลาในการปฏิบัติงานมากไป จึงควรพิจารณาปรับลดขั้นตอนการทำงาน และกระชับเวลาการทำงานให้รวดเร็ว ยิ่งขึ้น คะแนน อบต.ปอพาน อยู่ในระดับดี จึงควรรักษาระดับ/และพัฒนาต่อไปให้ดียิ่งขึ้น
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบ การทำงาน (EIT)	คะแนนรวม 95.55 Eit ส่วนที่1 96.03 Eit ส่วนที่ 2 95.07	อบต.ปอพาน ได้คะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน 95.55 คะแนน โดยในข้อ e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน หากได้คะแนนต่ำสุดในตัวชี้วัดนี้ อาจมีสาเหตุจากให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานน้อยไป จึงควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น เช่นการตรวจรับงานควรมีตัวแทนประชาชนเข้าร่วมตรวจรับ คะแนน อบต.ปอพาน อยู่ในระดับดี จึงควรรักษาระดับ/และพัฒนาต่อไปให้ดียิ่งขึ้น
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	80.00	อบต.ปอพาน มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผย ข้อมูล 80.00 คะแนน โดยในข้อ 012 รายงานการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้า การจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ.2568 ได้คะแนน ต่ำสุดในตัวชี้วัดนี้ อาจมีสาเหตุมาจากองค์ประกอบของเอกสารไม่ครบถ้วนตามรูปแบบที่กำหนด คะแนน อบต.ปอพาน จึงต้องมีการปรับปรุงระบบการรายงานให้ถูกต้องและครบองค์ประกอบ
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการ ทุจริต (OIT)	50.00	อบต.ปอพาน มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต 50.00 คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำที่สุดโดยในข้อ 023 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือ รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจหน่วยงานประจำปีพ.ศ. 2568 ได้คะแนน ต่ำสุดระดับคะแนน 0 อาจมีสาเหตุมาจากการประเมินไม่ครบองค์ประกอบด้านข้อมูล ทั้ง 4 กระบวนงาน คะแนน อบต.ปอพาน ต้องปรับปรุงและต้องมีการทบทวนและวิเคราะห์เพื่อค้นหาความเสี่ยงการทุจริต ให้ครบ 4 กระบวนงานเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

3.การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 นำไปสู่การกำหนดมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม ในการปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ดังต่อไปนี้

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	1.จัดทำประกาศเจตนารมณ์สุจริตของหน่วยงาน “ประกาศนโยบาย No Gift Policy” 2.จัดการอบรมขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน	1.ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์สุจริตของหน่วยงาน 2.แจ้งเวียนให้บุคคลภายในหน่วยงานทราบ 3.เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ ผ่านช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	สำนักปลัด
2.การให้บริการและระบบ E-Service	1.จัดทำและพัฒนาระบบการให้บริการ E-Service ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน 2.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และการให้บริการ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ	1.เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณในการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ E-Service 2.ผู้บริหารกำหนดผู้รับผิดชอบ 3.ทำสื่อประชาสัมพันธ์ 4.ลงพื้นที่ประชาคมแจ้งถึงการให้บริการ ให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	สำนักปลัด
3.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	1.พัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน การเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร 2.เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์	1.พัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน 2.ลงข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	สำนักปลัด
4.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	1.จัดทำคู่มือการควบคุม การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน	1.ทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ตรวจสอบทรัพย์สินประจำปี ของหน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	กองคลัง

5.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	1.จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง	1.จัดทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ 2.ทำแผนตรวจสอบประจำปี 3.รายงานส่วนที่เกี่ยวข้อง 4.รายงานผู้บริหาร	ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	สำนักปลัด/ ทุกส่วน
	2.จัดอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่	1.จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารอนุมัติ 2.อบรมเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน 3.ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้าง		
6.กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	1.จัดทำแผนตรวจสอบภายใน	1.มอบหมายเจ้าหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายใน 2.ทำแผนตรวจสอบภายใน มีเรื่องบริหารงานบุคคล 3.ตรวจสอบความเสี่ยง รายงานความเสี่ยงต่อเจ้าหน้าที่ 4.รายงานผู้บริหาร เพื่อแก้ไขความเสี่ยง	ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	สำนักปลัด
	2.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	1.ลงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับงานบุคคล 2.รายงานตำแหน่งว่าง		
7.กลไกและมาตรการการแก้ไข และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	1.จัดทำมาตรการป้องกัน 2.จัดทำแผนป้องกันการทุจริต 3.เพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลการทุจริต	1.จัดอบรมเจ้าหน้าที่ 2.ทำแผนป้องกันการทุจริต 3.เพิ่มช่องทางการแจ้งในเวปไซต์ของหน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	สำนักปลัด