

## สรุป

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพ  
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



## สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน  
อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
(Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

\*\*\*\*\*

**๑. หลักการและเหตุผล**

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญชาติซึ่งได้กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนการปฏิรูปประเทศ (ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ) โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด และมีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้กระทรวงมหาดไทย โดยผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ กำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการให้บริการสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศจึงต้องเข้าร่วมการประเมิน ITA ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๖๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทที่ ๒๑ ซึ่งมีตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย เรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA และองค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน ซึ่งมีส่วนสำคัญในการยกระดับประสิทธิภาพการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมติคณะรัฐมนตรีข้างต้น ด้วยเหตุดังกล่าวการประเมิน ITA จึงมีความสำคัญและเป็นการประเมินที่หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานต้องเข้าร่วม โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจในการดูแล บำบัดทุกข์บำรุงสุข ให้กับประชาชนอย่างใกล้ชิด ย่อมมีความจำเป็นที่การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้ และที่สำคัญต้องให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วม ดังนั้น การสร้างความเชื่อมั่นเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นสิ่งจำเป็น นอกจากนี้ ในการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สำเร็จลุล่วง องค์กรการบริหารส่วนตำบลปอพาน จึงสมควรดำเนินการเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ในการปฏิบัติงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจอันจะนำไปสู่การพัฒนาและยกระดับประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวนโยบายของรัฐบาลและสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ต่อไป

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีส่วนร่วมของหน่วยงานในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพและเป็นได้ตามค่าเป้าหมายที่กำหนด

๒.๓ เพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA ขององค์กรการบริหารส่วนตำบลปอพาน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

#### ๓.๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานภาครัฐมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับจากวันที่นำเข้าสู่ข้อมูล

๓.๑.๑ ผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๓.๑.๒ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๙ คน
๓.๑.๓ ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๓ คน
๓.๑.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑๐ คน
๓.๑.๕ พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๒ คน
	รวม ๓๘ คน

#### ๓.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่ เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๒.๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน	จำนวน ๑๖ คน
๓.๒.๒ ครูและผู้ดูแลเด็ก อบต.ปอพาน	จำนวน ๑๐ คน
๓.๒.๓ พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน ๕ คน
	รวม ๓๑ คน

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๙ คน

### ๔. สถานที่

องค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน

### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙

### ๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลการประเมิน ITA เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ	เงื่อนไข	
	คะแนน	คะแนนรายเครื่องมือ
ผ่านดีเยี่ยม	๙๕-๑๐๐	IIT,EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน
ผ่านดี	๘๕-๑๐๐	IIT,EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน
ผ่าน	๘๕-๑๐๐	
ต้องปรับปรุง	๗๐-๘๔.๙๙	
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	๐.๐๐-๖๙.๙๙	

ค่าเป้าหมาย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการต่างๆ กำหนดค่าเป้าหมาย ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
		พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ศ.๒๕๗๐	พ.ศ.๒๕๗๑
ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่ ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA	๙๐ คะแนน	๙๒ คะแนน	๙๕ คะแนน

### ๗. วิธีดำเนินการประเมิน

#### ๗.๑ เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลคือแบบประเมินความพึงพอใจโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and ransparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

#### ๗.๒ การรวบรวมข้อมูล

เมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินงานโครงการฯ ผู้ประเมินดำเนินการรวบรวมข้อมูล โดยนำแบบประเมินไปให้กับผู้เข้าร่วมโครงการประเมินตามความคิดเห็นของตน แล้วนำมาวิเคราะห์เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการดำเนินงานกิจกรรมโครงการฯ ในครั้งต่อไป

#### ๗.๓ การวิเคราะห์ข้อมูล

เมื่อได้ข้อมูลทั้งหมดแล้ว ได้ตรวจสอบความครบถ้วน สมบูรณ์ และความถูกต้องของการตอบแต่ละข้อในแบบประเมินทุกชุด คัดเลือกเฉพาะที่ครบถ้วน ถูกต้องไปวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปทางสถิติ ซึ่งผู้ประเมินดำเนินการวิเคราะห์รายข้อด้วยการทำแจกแจงความถี่ เพื่อหาค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าร้อยละของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นที่มีต่อการกิจกรรมโครงการฯ เป็นรายชื่อ

โดยแบบประเมินมีเกณฑ์การตรวจให้คะแนนและเกณฑ์การแปลความหมาย ดังนี้

- เกณฑ์การตรวจให้คะแนน มีดังนี้

มากที่สุด	ให้	๕	คะแนน
มาก	ให้	๔	คะแนน
ปานกลาง	ให้	๓	คะแนน
น้อย	ให้	๒	คะแนน
น้อยสุด	ให้	๑	คะแนน

- เกณฑ์การแปลความหมาย มีดังนี้

- ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๑ ถึง ๕.๐๐ หมายถึง ดำเนินกิจกรรมในระดับดีมาก
- ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๕๑ ถึง ๔.๕๐ หมายถึง ดำเนินกิจกรรมในระดับดี
- ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๑ ถึง ๓.๕๐ หมายถึง ดำเนินกิจกรรมในระดับปานกลาง
- ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๕๑ ถึง ๒.๕๐ หมายถึง ดำเนินกิจกรรมในระดับน้อย
- ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๐๐ ถึง ๑.๕๐ หมายถึง ดำเนินกิจกรรมในระดับน้อยที่สุด

๘. ผลการประเมินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๘.๑ สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อความสะดวกและเหมาะสมในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นของ คณะผู้บริหาร สภากลางการบริหารส่วนตำบลปอพาน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่มีต่อโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รวมทั้งการแปลความหมายผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ประเมินขอกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังต่อไปนี้

X	แทน	ค่าเฉลี่ย
S.D.	แทน	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน

๘.๒ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการประเมินความคิดเห็นของคณะผู้บริหาร สภากลางการบริหารส่วนตำบลปอพาน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และประชาชนที่มาติดต่อราชการ ที่มีต่อการดำเนินงานโครงการฯ โดยวิเคราะห์รายข้อด้วยการหาค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าร้อยละของค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ซึ่งผลการวิเคราะห์ที่ได้ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๕	๕๐
หญิง	๑๕	๕๐
รวม	๓๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศชาย จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ และเพศหญิง จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามช่วงอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๕	๑๖.๖๗
๓๑-๔๐ ปี	๗	๒๓.๓๓
๔๑ -๕๐ ปี	๘	๒๖.๖๗
มากกว่า ๕๐ ปี	๑๐	๓๓.๓๓
<b>รวม</b>	<b>๓๐</b>	<b>๑๐๐</b>

จากตารางที่ ๒ กลุ่มตัวอย่างที่มีจำนวนมากที่สุดคือ ช่วงอายุมากกว่า ๕๐ ปี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ รองลงมาคือ ช่วงอายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๘ คนคิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๗ ช่วงอายุ ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๗ คนคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๓ และช่วงอายุต่ำกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ ตามลำดับ

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	๕	๑๖.๖๗
มัธยมศึกษา	๕	๑๖.๖๗
อุดมศึกษา	๑๒	๔๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๘	๒๖.๖๗
	๓๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๓ กลุ่มตัวอย่างที่มีจำนวนมากที่สุดจำแนกตามระดับการศึกษา คือ ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ รองลงมาคือ ระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๗ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๕ คนคิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗

ตารางที่ ๔ แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลความพึงพอใจของกลุ่มตัวอย่างที่เข้าร่วมกิจกรรม

ประเด็นความพึงพอใจ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ความหมาย
๑. รูปแบบกิจกรรม	๔.๓๓	๐.๔๘	๘๖.๖๗
๒. ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม	๔.๔๓	๐.๕๐	๘๘.๖๗
๓. สถานที่เหมาะสมในการจัดกิจกรรม	๔.๘๐	๐.๔๑	๙๖.๐๐
๔. การประชาสัมพันธ์	๔.๘๗	๐.๓๕	๙๗.๓๓
๕. ก่อให้เกิดจิตสำนึกในการทำความดี	๔.๘๓	๐.๓๘	๙๖.๖๗
๖. โครงการ/กิจกรรมเป็นประโยชน์ต่อส่วนร่วม	๔.๗๗	๐.๔๓	๙๕.๓๓
๗. ความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมนี้	๔.๗๐	๐.๔๗	๙๔.๐๐
<b>เฉลี่ยภาพรวม</b>	<b>๔.๔๘</b>	<b>๐.๕๐</b>	<b>๙๓.๔๔</b>

จากตารางที่ ๔ พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๘) เมื่อจำแนกตามด้านต่างๆ พบว่า ด้านที่กลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คือ ความพึงพอใจด้านการประชาสัมพันธ์ (ค่าเฉลี่ย ๔.๘๗) รองลงมาคือด้านก่อให้เกิดจิตสำนึกในการทำ ความดี (ค่าเฉลี่ย ๔.๘๓) ด้านสถานที่เหมาะสมในการจัดกิจกรรม (ค่าเฉลี่ย ๔.๘๐) ด้านโครงการ/กิจกรรม เป็นประโยชน์ต่อส่วนร่วม (ค่าเฉลี่ย ๔.๗๗) ด้านความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมนี้ (ค่าเฉลี่ย ๔.๗๐) ด้านระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๓) และรูปแบบกิจกรรม (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๓) ตามลำดับ

๙. สรุปผลการประเมินภาพรวมของโครงการ

เป็นที่น่าพอใจ                       ควรปรับปรุง

๑) ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนพึงพอใจกับการเข้าร่วมและประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ อยู่ในระดับดีมาก

๒) ผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๔

ลงชื่อจำเอก.....ผู้สรุปโครงการ

(สุทัศน์ พลศรีพิมพ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

คณะกรรมการประเมิน/สรุปโครงการ

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(นางกันธิดา ฉลาดล้ำน)

ผอ.กองสวัสดิการสังคม

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสาวศิริลักษณ์ แคนเภา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายวัชร ชูสุวรรณ)

นักวิชาเกษตรชำนาญการ

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน  
ตำบลพอน อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจใน  
การปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เสริมสร้างและส่งเสริม  
ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในองค์กร และขับเคลื่อนการประเมิน  
ITA ขององค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๐ ชุด สรุปผลการ  
ประเมิน ดังนี้

กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศชาย จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ และเพศหญิง จำนวน ๑๕ คน  
คิดเป็นร้อยละ ๕๐

กลุ่มตัวอย่างที่มีจำนวนมากที่สุดคือ ช่วงอายุมากกว่า ๕๐ ปี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อย  
ละ ๓๓.๓๓ รองลงมาคือ ช่วงอายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๘ คนคิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๗ ช่วงอายุ ๓๑-๔๐ ปี จำนวน  
๗ คนคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๓ และช่วงอายุต่ำกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ ตามลำดับ

กลุ่มตัวอย่างที่มีจำนวนมากที่สุดจำแนกตามระดับการศึกษา คือ ระดับอุดมศึกษา จำนวน  
๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ รองลงมาคือ ระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๘ คนคิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๗  
ระดับประถมศึกษา จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๕ คนคิดเป็นร้อยละ  
๑๖.๖๗

กลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย  
๔.๔๘) เมื่อจำแนกตามด้านต่างๆ พบว่า ด้านที่กลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คือ ความ  
พึงพอใจด้านการประชาสัมพันธ์ (ค่าเฉลี่ย ๔.๘๗) รองลงมาคือด้านก่อให้เกิดจิตสำนึกในการทำความดี  
(ค่าเฉลี่ย ๔.๘๓) ด้านสถานที่เหมาะสมในการจัดกิจกรรม (ค่าเฉลี่ย ๔.๘๐) ด้านโครงการ/กิจกรรมเป็น  
ประโยชน์ต่อส่วนร่วม (ค่าเฉลี่ย ๔.๗๗) ด้านความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมนี้ (ค่าเฉลี่ย ๔.๗๐)  
ด้านระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๓) และรูปแบบกิจกรรม (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๓) ตามลำดับ

สรุปผลการดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพ  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ค่าเฉลี่ยในภาพรวม ๔.๔๘) อยู่ในระดับดีมาก ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการจัดกิจกรรมตาม  
โครงการฯ ดังกล่าวในปีงบประมาณต่อไป

สำเนาฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน

ที่ ๑๕๗/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพ  
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน ได้ดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา  
ประสิทธิภาพคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment :ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม  
องค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้าง  
ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
เสริมสร้างและส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในองค์กร และ  
ขับเคลื่อนการประเมิน ITA ขององค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวลุล่วงไปได้ด้วยดี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินและ  
สรุปผลการดำเนินโครงการดังนี้

- |                            |                              |                   |
|----------------------------|------------------------------|-------------------|
| ๑. นางกันธิดา ฉลาดล้ำ      | ผอ.กองสวัสดิการสังคม         | ประธานกรรมการ     |
| ๒. นายวัชร ชูสุวรรณ        | นักวิชาการเกษตรชำนาญการ      | กรรมการ           |
| ๓. นางสาวศิริลักษณ์ แคนเภา | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | กรรมการ/เลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ .....

(นางนิยม สายสุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน

.....	ร
.....	พิง
.....	ตร

ภาคผนวก  
ภาพการจัดโครงการ



